МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«27» серпня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«29» серпня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Організаційне проектування»
ступінь вищої освіти – бакалавр
галузь знань – D Бізнес, адміністрування та право
спеціальність – D3 Менеджмент
освітня програма – Менеджмент

Кафедра менеджменту

Силабус склав(ла) професор кафедри менеджменту менеджменту, д.е.н., професор Оксана КОЩІЙ

Силабус затверджений на засіданні кафедри менеджменту, протокол № 1 від «26» серпня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Наталія ВАВДІЮК

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Менеджмент», протокол № 1 від «27» серпня 2026 р.

Гарант ОП «Менеджмент» к.е.н., доцент Наталія КОРЕЦЬКА

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 1/а від «29» серпня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/1255

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Організаційне проектування»

Освітня програма	Менеджмент
Галузь знань / Спеціальність	D Бізнес, адміністрування та право / D3 Менеджмент
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	нормативна
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 4
Форма контролю	екзамен
Викладач(і)	д.е.н., професор Оксана КОЩІЙ електронна пошта: o.kocshiy@lntu.edu.ua

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: Метою викладання освітньої компоненти є формування теоретичних знань і практичних навичок організаційного проектування.

Завдання: Розуміння основних понять, цілей, завдань та принципів організаційного проектування; оволодіти методами організаційного проектування; розуміння сутності та видів організаційних структур; оволодіти навичками діагностики організаційної структури; оволодіти навичками розробки організаційної структури; оволодіти навичками реорганізації організаційної структури.

2. Компетентності

СК01 — Здатність визначати та описувати характеристики організації.

СК02 — Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

СК03 — Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК04 — Вміння визначати функціональні області організації та зв’язки між ними.

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
Змістовий модуль 1. Теоретичні засади організаційного проектування								
1	Тема 1. Організація: сутність, характеристики, розвиток	2/0,35	2/0,65	5/8	9/9	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК01, СК02, СК03
2	Тема 2. Сутність організаційного проектування	2/0,35	2/0,65	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК04

№	Назва теми	Лекції денна/ заочна	Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна	Самост. робота денна/ заочна	Разом	Методи навчання	Методи оцінювання	ЗК та СК
3	Тема 3. Складові організаційного проектування	2/0,35	2/0,65	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК01, СК04
4	Тема 4. Методологічні підходи до організаційного проектування	2/0,35	2/0,65	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК04
5	Тема 5. Структура організації та її роль в системі управління	2/0,35	2/0,65	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК01, СК02, СК04
6	Тема 6. Класифікація організаційних структур управління	3/0,35	3/0,65	4/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК04
7	Тема 7. Мережеві, віртуальні та оболонкові організації	2/0,35	2/0,65	5/8	9/9	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК01
Змістовий модуль 2. Проектування та оцінювання організаційних структур								
8	Тема 8. Етапи проектування організаційних структур управління	3/0,35	3/0,65	8/13	14/14	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК02, СК03
9	Тема 9. Інформаційне забезпечення організаційного проектування	3/0,35	3/0,65	7/12	13/13	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК02

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
10	Тема 10. Управління командами в забезпеченні ефективного функціонування організаційних структур.	3/0,35	3/0,65	8/13	14/14	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК04
11	Тема 11. Організаційна культура як чинник забезпечення ефективності організаційного проектування	3/0,35	3/0,65	7/12	13/13	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК02
12	Тема 12. Оцінка ефективності організаційних структур управління організацією	3/0,15	3/0,85	7/12	13/13	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	СК02, СК03
	ІЗ/КПІЗ			15/15	15/15			
	Разом	**30/4**	**30/8**	**90/138**	**150/150**			

Легенда: ЗК — загальна компетентність (номер за п. 2); СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН3 — наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань).

Методи оцінювання: МО1 — екзамен; МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО5 — командні проєкти; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень.

4. Результати навчання

ПРН07. Виявляти навички організаційного проектування.

5. Цілі сталого розвитку

ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання

ЦСР 9 – Промисловість, інновації та інфраструктура

ЦСР 11 – Сталий розвиток міст і громад

6. Неформальна освіта

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання

або портфоліо.

7. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (30 %) + ІЗ/КПІЗ (10 %) + модульний контроль (20 %) + екзамен (40 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

8. Зміст тем

Тема 1. Організація: сутність, характеристики, розвиток

План лекційного заняття:
1.Сутність та характеристики організації
2.Види організацій
3.Взаємозв’язок і взаємозалежність внутрішніх елементів і чинників зовнішнього середовища організації
4.Розвиток організації
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів.

Тема 2. Сутність організаційного проектування

План лекційного заняття:
1. Сутність категорії «організаційне проєктування».
2. Цілі та завдання організаційного проєктування.
3.Принципи організаційного проектування
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів.

Тема 3. Складові організаційного проектування

План лекційного заняття:
1. Розподіл праці та спеціалізація. Поняття департаментизації, координації, масштабу контролю, ієрархії.
2. Повноваження та відповідальність.
3. Централізація та децентралізація.
4. Внутрішньоорганізаційні комунікації в проектуванні організації.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів

Тема 4. Методологічні підходи до організаційного проектування

План лекційного заняття:
1. Підходи до організаційного проектування.
2. Сутність та види методів організаційного проєктування.
3. Вибір методів організаційного проєктування.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів

Тема 5. Структура організації та її роль в системі управління

План лекційного заняття:
1. Сутність та типи структур організації.
2. Сутність організаційної структури управління та її роль в системі управління організацією.
3. Принципи формування організаційних структур управління.

4. Чинники формування організаційних структур управління.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів

Тема 6. Класифікація організаційних структур управління

План лекційного заняття:
1. Бюрократичні організаційні структури управління.
2. Адаптивні організаційні структури управління.
3. Сучасні тенденції в розвитку організаційних структур управління.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів.

Тема 7. Мережеві, віртуальні та оболонкові організації

План лекційного заняття:
1.Мережеві організації.
2.Віртуальні організації.
3.Оболонкові організації.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів.

Тема 8. Етапи проектування організаційних структур управління

План лекційного заняття:
1. Діагностика організаційної структури управління.
2. Розробка організаційної структури управління.
3. Напрями реорганізації організаційних структур управління.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів.

Тема 9. Інформаційне забезпечення організаційного проектування

План лекційного заняття:
1. Види інформації. Джерела інформації.
2. Сучасні автоматизовані системи управління (ERP-системи) та їх роль в процесі організаційного проектування.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій

Тема 10. Управління командами в забезпеченні ефективного функціонування організаційних структур.

План лекційного заняття:
1. Сутність та типи команд в організаційному проектуванні.
2. Етапи формування команд (teambuilding).
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів.

Тема 11. Організаційна культура як чинник забезпечення ефективності організаційного проектування

План лекційного заняття:
1.Сутність організаційної культури
2.Види організаційних культур
3.Формування організаційної культури
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні

завдання; теми рефератів

Тема 12. Оцінка ефективності організаційних структур управління організацією

План лекційного заняття:
1. Сутність ефективності організаційних структур
2. Показники оцінки ефективності організаційних структур управління.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій. Самостійна робота: питання до самостійного опрацювання; практичні завдання; теми рефератів.

9. Опис ІЗ/КПІЗ

Виконання індивідуального завдання (КПІЗ) є одним із обов'язкових складових модулів залікового кредиту з освітньої компоненти «Організаційне проектування».

КПІЗ виконується самостійно кожним здобувачем освіти. Підготовка завдання здійснюється на основі опрацьованої літератури та зібраної інформації, її аналізу та формування висновків. КПІЗ оформляється відповідно до встановлених вимог.

При виконанні індивідуального завдання здобувач освіти повинен показати:

– правильне розуміння поставленого завдання;

– висловлювати свої думки з актуальних питань і робити обґрунтовані висновки;

– вміння працювати з літературними джерелами;

– можливість використовувати теоретичні знання, отримані на лекціях, застосовувати сучасні методи дослідження.

Тема КПІЗ:

1.Організаційна структура підприємства в умовах нестабільності.

2.Оптимізація організаційної структури.

3.Організаційний розвиток вітчизняних підприємств.

4.Сутність та моделі організаційного розвитку організації.

5.Еволюція організаційних структур управління.

6. Організаційна культура.

7.Чинники проектування організаційних структур.

8.Елементи організаційної структури управління та відносини між ними.

9.Бюрократичні організаційні структури управління.

10.Адаптивні організаційні структури управління.

11.Організаційне проектування виробничих систем.

12.Організаційне проектування служби управління персоналом.

13.Організаційне проектування в малому бізнесі.

14.Організаційне проектування на багатопрофільних підприємствах.

15.Оцінювання ефективності організаційних структур управління організацією.

16.Організаційні проблеми та їх розв'язання.

17.Організаційні структури в управлінні маркетингом.

18.Організація як система.

19.Комунікаційні процеси в організації.

20.Життєвий цикл організації.

21.Сутність та види організаційних структур.

22.Організаційний дизайн.

23.Вплив організаційної структури на ефективність функціонування організації.

24.Сучасні автоматизовані системи управління та їх роль в процесі організаційного

проектування.

25.Діагностика організаційної структури управління.

26.Мережеві організації.

27.Віртуальні організації.

28.Оболонкові організації.

29.Методи організаційного проєктування.

30. Подолання опору організаційним змінам.

10. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов’язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов’язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

11. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Організаційне проектування : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Кощій. Луцьк: Луцький НТУ, 2022. 44 с.

2. Організаційне проектування : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 Менеджмент денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Кощій. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2023. 40 с.

3. Організаційне проектування : конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» галузі знань 07 Управління та адміністрування спец. 073 Менеджмент денної та заоч. форм навч. / уклад. О. В. Кощій. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 96 с.

4. Кощій О.В. Організаційне проектування. Електронний навчальний посібник (Довідка № 25-05, протокол № 11 від 15.05.2025 р.). Центр дистанційного навчання ЛНТУ. 2025.

Праці інших авторів:

5. Гуменна О. В. Організаційні структури управління. Менеджмент : навчальний посібник / за заг. ред. К. В. Пічик, В. В. Храпкіної. Київ : Києво-Могилянська академія, 2021. С. 28–54.

6. Vantrappen, H., Wirtz, F. (2023). The Organization Design Guide: A Pragmatic Framework for Thoughtful, Efficient and Successful Redesigns. 1st ed. Routledge. 292 p.

ІІ. Наукові праці

Праці автора силабуса:

7. Кощій О.В. (2021). Оптимізація організаційних структур вітчизняних підприємств.

Економічний форум, № 4, 70-78.

8. Кощій О.В. (2022). Розвиток організаційних структур управління логістикою на вітчизняних підприємствах. Економічний форум, № 1, 49-57.

9. Кощій О.В. (2022). Управління людськими ресурсами у бірюзових організаціях. Економічний форум, № 3, 63-69

Праці інших авторів:

10. Адлер О.О. Організаційно-інформаційне забезпечення аналізу господарської діяльності підприємства. Актуальність та особливості. URL: http://ir.lib.vntu.edu.ua/bitstream/handle/ 123456789/34192/89952. pdf?sequence=2&isAllowed=y

11. Георгіаді Н.Г., Вільгуцька Р.Б. & Когут У.І. Застосування підприємствами принципів побудови організаційних структур управління. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/32018/5.pdf

12. Гуцуляк Н.П. & Синиченко А.В. Сучані технології командоутворення: формування «суперкоманд» для підвищення ефективності персоналу в період невизначеності. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/issue/view/34

13. Дудкіна О. & Чикало І. (2021). Сучасні технології організаційного проектування діяльності органу місцевого самоврядування. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України, Вип. 26, 55-61.

14. Задорожний І.С. & Задорожний В.І. (2021). Проектування результативних систем менеджменту : монографія. Черкаси. СУРА, 239.

15. Каут О.В., Шпортько А.Ю. & Бігун О.О. Управління інформаційним забезпеченням діяльності підприємства. URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/37_2019_ukr/38.pdf

16. Копчак Ю.С. & Дорошенко Т.М. (2022). Формування організаційної культури підприємства в умовах нестбільного внутрішнього середовища. Наукові перспективи, № 4(22), 156-167.

17. Миколюк О.А. & Бобровник В.М. (2021). Особливості інформаційного забезпечення управління підприємством. Вісник Хмельницького національного університету, № 3, 48-52.

18. Оленич А.В. & Шацька З.Я. Формування та розвиток проектної команди в сучасних умовах. URL: https://knutd.edu.ua/publications/pdf/Ukrainian_editions/Shatskaya2015060403.pdf

19. Орлик О.В. Інформаційні системи в сфері управління організацією. URL: http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456/.pdf

20. Скорик О.О. Концептуальні засади організаційного проектування в публічному управлінні. URL: http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/6_2019/34.pdf

21. Шершньова З.Є. & Гісем С.І. (2022). Організаційно-економічні основи удосконалення організаційних структур бізнес-організацій. Вісник Хмельницького національного університету, № 1, 78-81.

22. Яковенко О.І. & Степанова К.В. (2021). Дослідження змісту організаційного проектування, підходів та методів його реалізації на підприємстві. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління, Т. 32 (71), № 2, 65-70.

23. Sorokin David. An Example of a Company Conglomerate. URL: http://smallbusiness.chron.com/example-companyconglomerate-14699.html.

24. Ligonenko, L. & Mysyliuk, V. (2021) The development of corporate entrepreneurship and its organizational design. Global Trends of Data Analytics in Business Management, Social Sciences, Medical Sciences and Decision making: Conference Proceedings of the 24th FAI International Conference, Lucknow, 117-119.

25. Types of Organisational Structure Business Management. URL: https://www.businessmanagementideas.com/management/organisationalstructure-management/types-of-organisational-structure-businessmanagement/18516