МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«26» серпня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«26» серпня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Ресурсний менеджмент»
ступінь вищої освіти – магістр
галузь знань – D Бізнес, адміністрування та право
спеціальність – D3 Менеджмент
освітня програма – Менеджмент

Кафедра менеджменту

Силабус склав(ла) професор кафедри менеджменту менеджменту, д.е.н., професор Оксана КОЩІЙ

Силабус затверджений на засіданні кафедри менеджменту, протокол № 1 від «26» серпня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Наталія ВАВДІЮК

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Менеджмент», протокол № 1 від «26» серпня 2026 р.

Гарант ОП «Менеджмент» д.е.н., професор Оксана КОЩІЙ

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 1 від «26» серпня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/1564

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Ресурсний менеджмент»

Освітня програма	Менеджмент
Галузь знань / Спеціальність	D Бізнес, адміністрування та право / D3 Менеджмент
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Статус дисципліни	нормативна
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 1
Форма контролю	екзамен
Викладач(і)	д.е.н., професор Оксана КОЩІЙ

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: Метою викладання освітньої компоненти «Ресурсний менеджмент» є формування системи теоретичних знань і практичних навичок щодо забезпечення організації ресурсами та ефективного їх використання, прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень у сфері ресурсного менеджменту.

Завдання: Розуміння сутності та ролі ресурсного менеджменту у діяльності організації; оволодіти навичками належного забезпечення організації ресурсами; оволодіти навичками виявлення, утримання та розвитку стратегічних ресурсів організації; оволодіти навичками оцінювання ефективності використання ресурсів організації.

Пререквізити: Базові знання та загальні компетентності у сфері менеджменту, управління та адміністрування, сформовані на попередньому рівні вищої освіти.

2. Компетентності

ІК — інтегральна компетентність: Здатність розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог

ЗК01 — Здатність проведення досліджень на відповідному рівні

ЗК03 — Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій

СК01 — Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів

СК04 — Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації

СК09 — Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	Лекції денна/ заочна	Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна	Самост. робота денна/ заочна	Разом	Методи навчання	Методи оцінювання	ЗК та СК
Змістовий модуль 1. Формування системи ресурсного менеджменту організації								

№	Назва теми	Лекції денна/ заочна	Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна	Самост. робота денна/ заочна	Разом	Методи навчання	Методи оцінювання	ЗК та СК
1	Тема 1. Сутність та значення ресурсного менеджменту	2/1	4/2	5/8	11/11	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	СК01
2	Тема 2. Класифікація ресурсів організації	2/1	4/1	5/9	11/11	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, СК01, СК09
3	Тема 3. Планування ресурсного забезпечення організації	1/–	2/–	8/11	11/11	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, СК01, СК04, СК09
4	Тема 4. Цифровізація в управлінні організацією та її ресурсами	1/–	2/–	9/12	12/12	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК03
5	Тема 5. Управління ресурсами організації у непередбачуваних умовах	1/–	2/–	9/12	12/12	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, СК01, СК04
6	Тема 6. Етика і соціальна відповідальність в управлінні ресурсами організації	1/–	1/–	9/11	11/11	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	СК01
Змістовий модуль 2. Функціональне управління ресурсами організації								
7	Тема 7. Управління трудовими ресурсами організації	2/1	4/2	8/11	14/14	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, СК01, СК04, СК09

№	Назва теми	Лекції денна/ заочна	Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна	Самост. робота денна/ заочна	Разом	Методи навчання	Методи оцінювання	ЗК та СК
8	Тема 8. Управління матеріальними ресурсами організації	2/1	4/1	8/12	14/14	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, СК01, СК04, СК09
9	Тема 9. Управління фінансовими ресурсами організації	1/–	3/–	10/14	14/14	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, СК01, СК04, СК09
10	Тема 10. Управління інформаційними ресурсами організації	1/–	2/–	9/12	12/12	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, ЗК03, СК01, СК04
11	Тема 11. Управління ресурсним потенціалом організації	1/–	2/–	10/13	13/13	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7, МО8	ЗК01, СК01, СК04, СК09
	ІЗ/КПІЗ			15/15	15/15			
	Разом	**15/4**	**30/6**	**105/140**	**150/150**			

Легенда: ЗК — загальна компетентність (номер за п. 2); СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН3 — наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань).

Методи оцінювання: МО1 — екзамен; МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО5 — командні проєкти; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень; МО8 — презентація та виступи на наукових заходах.

4. Результати навчання

ПРН01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах

ПРН06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність

ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)

5. Цілі сталого розвитку

ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання

ЦСР 9 – Промисловість, інновації та інфраструктура

ЦСР 12 – Відповідальне споживання та виробництво

6. Неформальна освіта

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання або портфоліо.

7. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (30 %) + ІЗ/КПІЗ (10 %) + модульний контроль (20 %) + екзамен (40 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

8. Зміст тем

Тема 1. Сутність та значення ресурсного менеджменту

Сутність категорії «ресурси», підходи до її трактування. Сутність та значення управління ресурсами організації. Сутність ресурсної концепції. Особливості ресурсної концепції. Розвиток ресурсних концепцій. Класична ресурсна концепція. Концепція динамічних здатностей. Концепція ресурсних асиметрій.

Тема 2. Класифікація ресурсів організації

Класифікація ресурсів. Матеріальні ресурси. Фінансові ресурси. Людські ресурси. Інформаційні ресурси. Первинні та вторинні ресурси. Вичерпні та невичерпні ресурси. Доступні, резервні та недоступні ресурси. Дійсні (реальні) та можливі (потенційні) ресурси. Недефіцитні, дефіцитні та високодефіцитні ресурси. Стратегічні ресурси організації. Джерела формування ресурсів організації. VRIO-аналіз ресурсів.

Тема 3. Планування ресурсного забезпечення організації

Сутність та значення планування. Принципи планування. Стратегічне, тактичне та оперативно-календарне планування. Методи планування. Ресурсна стратегія організації.

Тема 4. Цифровізація в управлінні організацією та її ресурсами

Сутність цифровізації та її вплив на функціонування сучасних організації. Класична бізнес-модель. Цифрова бізнес-модель. Еволюція систем управління ресурсами організації. Система MRP. Система MRP II. Система ERP. Система ERP II. Хмарна ERP система. Переваги та недоліки систем управління ресурсами.

Тема 5. Управління ресурсами організації у непередбачуваних умовах

Невизначеність, непередбачуваність та ризик. Причини виникнення невизначеності. Оцінювання ресурсного ризику організації. Підходи та методи управління ризиком. Активний підхід, адаптивний підхід, консервативний підхід. Прийняття управлінських рішень в умовах невизначеності та ризику.

Тема 6. Етика і соціальна відповідальність в управлінні ресурсами організації

Сутність та роль етики у функціонуванні організації. Управлінська етика. Шляхи підвищення етичної поведінки керівників та працівників організації. Сутність та значення соціальної відповідальності бізнесу. Особливості соціальної відповідальності бізнесу в Україні та в зарубіжних країнах.

Тема 7. Управління трудовими ресурсами організації

Сутність, особливості та класифікація трудових ресурсів організації. Сутність управління трудовими ресурсами. Традиційна система управління персоналом, сучасна система управління персоналом. Методи та стилі управління персоналом. Делегування повноважень як засіб управління трудовими ресурсами. Система управління трудовими ресурсами в організації та її складові. Аналіз трудових ресурсів організації.

Тема 8. Управління матеріальними ресурсами організації

Матеріальні ресурси організації. Природні та виробничі матеріальні ресурси. Предмети праці та засоби праці. Виробничі запаси, незавершене виробництво, готова продукція. Первинні та вторинні матеріальні ресурси. Джерела покриття потреби в матеріальних ресурсах. Оцінка ефективності використання матеріальних ресурсів. ABC-аналіз та XYZ-аналіз матеріальних ресурсів. Основні засоби організації та управління ними. Оцінювання рівня забезпечення та ефективності використання основних засобів організації. Підвищення ефективності використання матеріальних ресурсів.

Тема 9. Управління фінансовими ресурсами організації

Фінансові ресурси організації. Класифікація фінансових ресурсів організації. Методи управління фінансовими ресурсами організації. Оцінювання ефективності управління фінансовими ресурсами організації.

Тема 10. Управління інформаційними ресурсами організації

Сутність і значення інформаційних ресурсів. Класифікація інформаційних ресурсів. Особливості управління на різних етапах життєвого циклу інформаційного ресурсу. Інформаційне забезпечення управління організацією.

Тема 11. Управління ресурсним потенціалом організації

Сутність та роль ресурсного потенціалу у забезпеченні ефективного функціонування організації. 2.Сутність та мета правління ресурсним потенціалом організації. Принципи ефективного використання ресурсного потенціалу організації. Формування ресурсного потенціалу організації. Оцінювання ресурсного потенціалу організації.

9. Опис ІЗ/КПІЗ

Виконання індивідуального завдання (ІЗ) є одним із обов’язкових складових модулів залікового кредиту з освітнього компонента «Ресурсний менеджмент».

ІЗ виконується самостійно кожним здобувачем освіти. Підготовка завдання здійснюється на основі опрацьованої літератури та зібраної інформації, її аналізу та формування висновків. ІЗ оформляється відповідно до встановлених вимог.

При виконанні індивідуального завдання здобувач освіти повинен показати:

– правильне розуміння поставленого завдання;

– висловлювати свої думки з актуальних питань і робити обґрунтовані висновки;

– вміння працювати з літературними джерелами;

– можливість використовувати теоретичні знання, отримані на лекціях, застосовувати сучасні методи дослідження.

Тема ІЗ:

1. Основні положення ресурсної теорії.
2. Напрямки розвитку ресурсної теорії.
3. Сутність концепції управління знаннями.
4. Сутність концепції відкритих інновацій.
5. Сутність поняття «ресурси» та підходи до їх класифікації.
6. Стратегічні ресурси та конкурентні переваги організації.
7. Прогнозування та планування ресурсів організації.
8. Сутність та значення трудових ресурсів для організації.

9. Сутність та значення матеріальних ресурсів для організації.
10. Сутність та значення фінансових ресурсів для організації.
11. Сутність та значення інформаційних ресурсів для організації.
12. Сутність та значення інвестиційних ресурсів для організації.
13. Сутність та класифікація інформаційних ресурсів організації.
14. Технологія прийняття управлінських рішень в системі управління ресурсами організації.
15. Передовий досвід управління ресурсами організації.
16. Проблеми ресурсозбереження в сучасних умовах.
17. Природні ресурси та їх класифікація.
18. Логістичний підхід до управління матеріальними потоками на підприємстві.
19. Управління запасами матеріальних ресурсів на підприємстві.
20. Сутність та класифікація нематеріальних ресурсів організації.
21. Управління енергетичними ресурсами на підприємстві.
22. *Ресурсна бізнес-модель* підприємства.
23. Ресурсний підхід в управлінні організацією.
24. Система планування виробничих ресурсів MRP.
25. Система планування ресурсів підприємства ERP.
26. Система оптимізації ресурсів і процесів ORP.
27. Роль ринку у процесах розподілу ресурсів.
28. Інтелектуальні ресурси як важливе джерело розвитку організації.
29. Проблеми ресурсного забезпечення досягнення стратегічних цілей організації.
30. Ресурсний ризик-менеджмент в управлінні організацією.
31. Особливості функціонування підприємств в умовах дефіциту ресурсів.
32. Знання в системі ресурсів організації.
33. Сутність та значення ресурсного потенціалу організації.
34. Проблеми управління матеріальними ресурсами на вітчизняних підприємствах.
35. Проблеми управління трудовими ресурсами на вітчизняних підприємствах.
36. Проблеми управління фінансовими ресурсами на вітчизняних підприємствах.
37. Проблеми управління інформаційними ресурсами на вітчизняних підприємствах.

10. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов’язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов’язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

11. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Ресурсний менеджмент : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Кощій. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. 32 с.

2. Ресурсний менеджмент : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування денної та заочної форм навчання / уклад. О. В. Кощій. Луцьк: Луцький НТУ, 2021. 32 с.

3. Ресурсний менеджмент: конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування денної та заочної форм навчання / укладач О.В. Кощій. Луцьк: Луцький НТУ, 2022. 84 с.

4. Кощій О.В. Ресурсний менеджмент. Електронний навчальний посібник (довідка № 25-04, протокол № 11 від 15.05.2025 р.). Центр дистанційного навчання ЛНТУ. 2025.

Праці інших авторів:

5. Копитко М.І. (2021). Сучасні концепції управління та економічного розвитку: курс лекцій. Львів. ЛьвУВС, 232.

6. Ющишина Л. О. Менеджмент ресурсів та витрат: курс лекцій. Луцьк: Волинський національний університет імені Лесі Українки, 2022. 103 с.

ІІ. Наукові праці

Праці автора силабуса:

7. Кощій О.В. (2022). Управління людськими ресурсами у бірюзових організаціях. Економічний форум, № 3, 63-69.

8. Koshchii, O., Vavdiiuk, N., Stryzheus, L., Koretska, N., Tendyuk, A., Galushchak, V., Abramova, I., Vasilik, N. Management of current assets of the enterprises. Journal of interdisciplinary research «Ad Alta». 2021. Vol. 11. Iss. 2. Special issue XX. 202 p. P. 30-34.

Праці інших авторів:

9. Абушов Т. (2022). Огляд сучасних підходів до управління матеріальними ресурсами промислового підприємства. Вісник Хмельницького національного університету, № 6, Т. 2, 30-35.

10. Кондратенко Н.О., Новікова М.М. & Спасів Н.Я. (2021). Розвиток системи адаптивного управління фінансовими ресурсами підприємства. Проблеми економіки, № 1 (47), 78-84.

11. Македон В.В. & Байлова О.О. (2023). Планування і організація впровадження цифрових технологій в діяльність промислових підприємств. Науковий вісник Херсонського державного університету, Вип. 47, 16-26.

12. Мороз В.М. Інформаційний ресурс як об’єкт державного управління: зміст, принципи та характеристика системи. URL: http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1547

13. Приступа В.І. (2021). Теоретико-методичний підхід до формування механізму управління ресурсним потенціалом підприємства. Економіка та держава, № 1, 159-163.

14. Ходаківська О.В., Гнатенко І.А., Дяченко Т.О. & Сабій І.М. (2021). Моделі підприємництва в умовах інноваційної економіки та економіки знань: управління ресурсами та витратами. Інвестиції: практика та досвід, № 15, 5-11.

15. Agile Metrics: 4 Balanced KPIs to Measure Success. URL: https: //appliedframeworks.com/agile-metrics-4-balanced-kpis-to-measure-success/

16. Gartner top 3 priorities for HR leaders in 2021. URL: https://www.gartner.com/smarterwithgartner/gartner-top-3-priorities-for-hr-leaders-in-2021

17. Resource Governance Index 2021. URL: https://resourcegovernance.org/publications/2021-resource-governance-index

18. Vavdiiuk, N., Stryzheus, L., Koretska, N., Tendyuk, A., Galushchak, V., Abramova, I., Vasilik, N., Koshchii, O. (2021) Management of current assets of the enterprises. Journal of interdisciplinary research «Ad Alta». Volume 11. Issue 2. Special issue XX. P. 30-34.