МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«27» серпня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«29» серпня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Аналіз трудових показників»
ступінь вищої освіти – бакалавр
галузь знань – 05 Соціальні та поведінкові науки
спеціальність – 051 Економіка
освітня програма – Управління персоналом та економіка праці

Кафедра економіки та міжнародних економічних відносин

Силабус склав(ла) доцент кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, д.ф., доцент Петро КОСІНСЬКИЙ

Силабус затверджений на засіданні кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, протокол № 4 від «27» серпня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Олександр ШУБАЛИЙ

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці», протокол № 4 від «27» серпня 2026 р.

Гарант ОП «Управління персоналом та економіка праці» к.е.н., доцент Ірина ШУБАЛА

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 1/а від «29» серпня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/2047

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Аналіз трудових показників»

Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Галузь знань / Спеціальність	05 Соціальні та поведінкові науки / 051 Економіка
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	вибіркова
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин
Форма контролю	залік
Викладач(і)	д.ф., доцент Петро КОСІНСЬКИЙ електронна пошта: p.kosinskiy@lutsk-ntu.com.ua

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: навчити студентів методології наукових аналізу та оцінки трудових показників діяльності, підприємств, установ, організацій різного рівня та форм господарювання на сонові застосування сучасних аналітичних методів та прийомів.

Завдання: опанувати методологію аналізу та оцінки кількісних та якісних показників, які характеризують ефективність трудових процесів на базі суб'єктів господарювання різних рівнів.

Пререквізити: Вивчення дисципліни базується на базових знаннях в сфері економіки підприємства, регіональної економіки., психології управління, аналітики і візуалізації даних.

2. Компетентності

СК07 — Здатність застосовувати комп'ютерні технології та програмне забезпечення з обробки даних для вирішення економічних завдань, аналізу інформації та підготовки аналітичних звітів.

СК08 — Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.

СК12 — Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**СК**
Змістовий модуль 1. Аналіз персоналу, робочого часу та продуктивності праці								
1	Тема 1. Аналіз забезпеченості підприємства персоналом	3/0,7	3/0,7	11/17	17/18,4	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО7	СК07, СК08, СК12

№	Назва теми	Лекції денна/ заочна	Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна	Самост. робота денна/ заочна	Разом	Методи навчання	Методи оцінювання	СК
2	Тема 2. Аналіз соціальної захищеності членів трудового колективу	4/0,7	4/0,7	11/17	19/18,4	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО6, МО7	СК08, СК12
3	Тема 3. Аналіз використання фонду робочого часу	4/0,8	4/0,8	11/17	19/18,6	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО7	СК07, СК08, СК12
4	Тема 4. Аналіз продуктивності праці	4/0,8	4/0,8	12/18	20/19,6	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО7	СК07, СК08, СК12
Змістовий модуль 2. Аналіз ефективності використання персоналу та витрат на оплату праці								
5	Тема 5. Аналіз трудомісткості продукції	3/0,7	3/0,7	11/17	17/18,4	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО7	СК07, СК08, СК12
6	Тема 6. Аналіз ефективності використання персоналу підприємства	4/0,7	4/0,7	11/17	19/18,4	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО7	СК07, СК08, СК12
7	Тема 7. Аналіз фонду заробітної плати	4/0,8	4/0,8	11/17	19/18,6	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО7	СК07, СК08, СК12

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**СК**
8	Тема 8. Аналіз ефективності використання фонду заробітної плати	4/0,8	4/0,8	12/18	20/19,6	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО5, МО7	СК07, СК08, СК12
	Разом	**30/6**	**30/6**	**90/138**	**150/150**			

Легенда: СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН3 — наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань); МН7 — індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.

Методи оцінювання: МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО5 — командні проєкти; МО6 — есе; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень.

4. Цілі сталого розвитку

ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання

5. Неформальна освіта

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання або портфоліо.

6. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (50 %) + модульний контроль (50 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

7. Зміст тем

Тема 1. Аналіз забезпеченості підприємства персоналом

Значення і завдання аналізу використання персоналу на підприємстві. Методичні підходи до аналізу використання персоналу підприємства. Визначення забезпеченості підприємства персоналом за кількісним і якісним параметрами. Оцінювання кваліфікаційного рівня персоналу підприємства та змін у його складі за віком, стажем роботи, освітою. Вивчення динаміки показників і причин плинності кадрів.

Тема 2. Аналіз соціальної захищеності членів трудового колективу

Аналіз підвищення кваліфікації працівників. Аналіз поліпшення умов праці та зміцнення здоров'я працівників. Аналіз поліпшення соціально-культурних і житлово-побутових умов. Аналіз соціальної захищеності членів трудового колективу.

Тема 3. Аналіз використання фонду робочого часу

Система показників, що характеризують повноту використання персоналу на підприємстві. Порядок визначення надпланових цілоденних, внутрізмінних і непродуктивних втрат робочого часу. Об'єктивні і суб'єктивні причини утворення їх. Визначення резервів випуску продукції за рахунок скорочення втрат робочого часу.

Тема 4. Аналіз продуктивності праці

Система узагальнюючих, індивідуальних і допоміжних показників продуктивності праці. Порядок їх розрахунку. Фактори зміни середньорічного, середньоденного і середньогодинного виробітку. Методика розрахунку їхнього впливу. Джерела і порядок розрахунку резервів зростання продуктивності праці.

Тема 5. Аналіз трудомісткості продукції

Порядок визначення трудомісткості продукції. Взаємозв'язок показників трудомісткості продукції і продуктивності праці. Методика аналізу трудомісткості продукції. Фактори змін її рівня. Визначення резервів зниження трудомісткості виробів.

Тема 6. Аналіз ефективності використання персоналу підприємства

Аналіз рентабельності персоналу. Розрахунково-аналітичний метод аналізу продуктивності праці. Програми підвищення продуктивності

Тема 7. Аналіз фонду заробітної плати

Значення і завдання аналізу. Визначення абсолютного і відносного відхилення у фонді заробітної плати. Причини змінювання змінної і постійної зарплати. Аналіз складу фонду заробітної плати робітників. Вивчення співвідношення між темпами зростання продуктивності праці і рівня її оплати.

Тема 8. Аналіз ефективності використання фонду заробітної плати

Показники ефективності. Фактори змін їхнього рівня. Аналіз чистого прибутку на гривню зарплати.

8. Опис ІЗ/КПІЗ

Не передбачено навчальним планом.

9. Самостійна робота

№ п/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна форма	заочна форма
Змістовий модуль 1		**45**	**69**
1	Тема 1. Аналіз забезпеченості підприємства персоналом	11	17
2	Тема 2. Аналіз соціальної захищеності членів трудового колективу	11	17
3	Тема 3. Аналіз використання фонду робочого часу	11	17
4	Тема 4. Аналіз продуктивності праці	12	18
Змістовий модуль 2		**45**	**69**
5	Тема 5. Аналіз трудомісткості продукції	11	17
6	Тема 6. Аналіз ефективності використання персоналу підприємства	11	17
7	Тема 7. Аналіз фонду заробітної плати	11	17
8	Тема 8. Аналіз ефективності використання фонду заробітної плати	12	18

Усього годин	**90**	**138**

10. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов’язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов’язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

11. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Аналіз трудових показників [Текст] : конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. П.М. Косінський – Луцьк : ЛНТУ, 2023. 59 с.

2. Аналіз трудових показників [Текст] : методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» та «Управління персоналом» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. П.М. Косінський – Луцьк : ЛНТУ, 2023.

3. Аналіз трудових показників [Текст] : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Економіка» та «Управління персоналом» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. П.М. Косінський – Луцьк : ЛНТУ, 2023.

ІІ. Наукові праці

Праці автора силабуса:

4. Аналіз трудових показників [Текст] : електронний посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освітньо-професійної програми «Управління персоналом» галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка денної та заочної форм навчання / уклад. О.М. Шубалий, П.М. Косінський Луцьк : ЛНТУ, 2023. URL: http://surl.li/moxwx.

5. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.

6. Косінський П. М. Шляхи підвищення ефективності роботи персоналу підприємства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами : матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р. Луцьк: ЛНТУ, 2022. С. 341-342.

Праці інших авторів:

7. Волкова Н. А., Подвальна Н. Е., Семенова К. Д. Економічний аналіз: Навч. посібник. Одеса: ППЦ «Белка». 2020. 240 с.

8. . Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / Л. М. Ільїч, О. В. Акіліна. Київ :

Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с.

9. Економічний аналіз : навчальний посібник для здобувачів вищої освіти/ Н. Ю. Рекова, Є. О. Підгора, В. В.Ровенська, О. В. Латишева, Т. П. Гітіс, І. Ю. Єрфорт, І. І. Смирнова, С. В. Касьянюк. Краматорськ : ДДМА, 2021. 200 с.

10. Економічний аналіз [Текст] : навч. посіб. / Зачківська М. І., Пасінович І. І. ; ВСП "Техн.-екон. фах. коледж Нац. ун-ту «Львів. Політехніка». Львів : Растр-7, 2022. 254 с.

11. Економіка праці й соціально-трудові відносини [Текст] : навч. посіб. / [В. А. Ткачук та ін.]. Київ : НУБіП України, 2022. 612 с.

12. Аналіз господарської діяльності [Текст] : навч. посіб. / Ю. І. Клюс [та ін.] ; Східноукр. нац. ун-т ім. Володимира Даля. Сєвєродонецьк : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2021. 439 с.

13. Аналіз господарської діяльності [Текст] : навч. посіб. / Даценко Г. [та ін.] ; Вінниц. торг.-екон. ін-т Київ. нац. торг.-екон. ун-ту. Вінниця : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, Вінниц. торг.-екон. ін-т, 2021. 416 с.

14. Економічна аналітика в бізнесі [Текст] : навч. посіб. / [О. С. Гринькевич та ін.]. ; за ред. О. С. Гринькевич [та ін.] ; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка, Донец. нац. ун-т ім. Василя Стуса, ІТ-компанія та аналіт. он-лайн система. - Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2022. 478 с.

15. Федотова Т. А. Фундаментальний аналіз розвитку персоналу в системі розробки ефективного механізму використання внутрішнього потенціалу підприємства. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2022. № 3 (126). С. 34–39.

16. Щетініна Л. В., Рудакова С. Г., Данилевич Н. С., Цьопа А. Р. Якість трудового життя: аналіз, оцінювання, перспективи. Бізнесінформ. 2022. № 2. С. 126–131. DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-126-131

17. Дашко, І. Мотивація персоналу в системі управління економічною ефективністю трудових ресурсів підприємства. Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка. 2021. № 10. С 22–28. DOI: https://doi.org/10.32851/2708-0366/2021.10.3

18. Хлєбнікова, Т., Темченко, О., Білінська, О. Ефективність системи управління персоналом в умовах військових дій. Економіка та суспільство. 2023. № 50. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-50-66

19. Голобородько А. Ю., Андрєєва О. С. Діагностика трудового потенціалу на ІТ-підприємствах в умовах цифровізації. Економіка. Менеджмент. Бізнес. 2023. № 3 (42). С. 60–70. DOI: https://doi.org/10.31673/2415-8089.2023.036071

20. Економіка праці та соціально-трудові відносини [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до виконання курсової роботи для студентів спеціальності 232 «Соціальне забезпечення» першого (бакалаврського) рівня / уклад. С. В. Мішина, О. Ю. Мішин. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2022. 55 с.

21. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум. Навч. посібник [М.В. Семикіна, М.В. Бугаєва, Л.Д. Запірченко та ін.] / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Семикіної М.В. Кропивницький: Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с.

22. Управління трудовим потенціалом аграрної сфери в умовах сталого розвитку [Текст] : автореф. дис. ... д-ра екон. наук : 08.00.03 / Васильєва Олена Олексіївна ; Класич. приват. ун-т. Запоріжжя, 2021. 40 с.

23. Організаційно-економічний механізм соціального розвитку трудового потенціалу в умовах інноваційних трансформацій [Текст] : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Немченко Тетяна Анатоліївна ; Центральноукр. нац. техн. ун-т. Кропивницький, 2021. 20 с.

24. Аналіз господарської діяльності [Текст] : навч. посіб. / Даценко Г. [та ін.] ; Вінниц. торг.-екон. ін-т Київ. нац. торг.-екон. ун-ту. Вінниця : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, Вінниц. торг.-екон. ін-т, 2021. 416 с.

25. Аналіз і прийняття рішень для зміцнення економічної безпеки (у сферах обліку, оподаткування, маркетингу, фінансів, менеджменту трудових ресурсів та публічного управління на рівні підприємств, регіонів, держави) [Текст] : монографія / [Сугак Т. О. та ін.] ; за ред. проф.

Нусінова В. Я., доц. Міщук Є. В. ; Криворіз. нац. ун-т. Кривий Ріг : Р. Козлов [вид.], 2023. 358 с.

26. Тарлопов І. О. Аналіз ефективності використання трудових ресурсів промислових підприємств в Україні. Економіка та держава. 2020. № 9. С. 33–37. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6806.2020.9.33

27. Городня Т. А., Кабаці Б. І., Міценко Н. Г. Діагностика трудового потенціалу у формуванні внутрішньої соціальної відповідальності підприємства в умовах воєнного стану. Вісник Львівського торговельно-економічного університету. Економічні науки. 2023. № 74. С. 41–48.

28. Гречишкіна Т. Д. Аналіз факторів впливу на управління людським капіталом підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2022. № 1. С. 124–129.

29. Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети [Текст] : монографія / [Г. М. Захарчин та ін.] ; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Г. М. Захарчин і д-ра екон. наук Й. С. Ситника ; Нац. ун-т «Львів. Політехніка». Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2021. 279 с.

30. Обліково-аналітичне забезпечення системи менеджменту підприємства : V міжнародна науково-практична конференція. м. Львів, 28-29 жовтня 2022 р. / Нац. ун-т «Львівська політехніка» [та ін.]. Львів : Вид-во Львів. політехніки, 2022. 107 с.

31. Лисенко О. А. Економіко-математичні методи в аналізі показників гідної праці в регіональному контексті. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління. 2022. Т. 33 (72). № 2. С. 70–76.

32. Павлюх Б. Б., Головачко В. М. Аналіз методів оцінки трудового потенціалу підприємства. Сучасні тенденції розвитку науки й освіти в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів : VI Всеукраїнська науково-практична конференція, 13-14 травня 2021 р., Мукачево. Мукачево : Вид-во МДУ, 2021. С. 460–462.

33. Єремія, Г., Цепенда, М. Аналіз мотиваційної системи менеджменту готельно-ресторанного комплексу «Георг парк». Економіка та суспільство. 2022. № 36. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-36-33

ІІІ. Інформаційні ресурси

34. Верховна Рада України: офіційний веб-сайт. URL: www.rada.gov.ua

35. Державна служба статистики України: офіційний веб-сайт. URL: www.ukrstat.gov.ua

36. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського. URL: www.nbuv.gov.ua

37. Волинська обласна рада : офіційний сайт URL : http://volynrada.gov.ua

38. Головне управління статистики у Волинській області : офіційний веб-сайт. URL : http://www.lutsk.ukrstat.gov.ua.

39. Національне Агенство Кваліфікацій. URL : https://nqa.gov.ua/.

40. Федерація роботодавців України. URL : https://fru.ua/ua/.

41. Міністерство економіки України: офіційний веб-сайт. URL: https://me.gov.ua/.