МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«27» серпня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«29» серпня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Економіка праці та HR-технології»

ступінь вищої освіти – бакалавр

галузь знань – С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини

спеціальність – С1 Економіка та міжнародні економічні відносини. Міжнародні економічні відносини

освітня програма – Міжнародні економічні відносини

Кафедра економіки та міжнародних економічних відносин

Силабус склав(ла) доцент кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, к.е.н., доцент Ірина ШУБАЛА

Силабус затверджений на засіданні кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, протокол № 4 від «27» серпня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Олександр ШУБАЛИЙ

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Міжнародні економічні відносини», протокол № 3 від «27» серпня 2026 р.

Гарант ОП «Міжнародні економічні відносини» д.е.н., професор Олена ЛЮТАК

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 1/а від «29» серпня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/3896

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Економіка праці та HR-технології»

Освітня програма	Міжнародні економічні відносини
Галузь знань / Спеціальність	С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини / С1 Економіка та міжнародні економічні відносини. Міжнародні економічні відносини
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	нормативна
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 6
Форма контролю	екзамен
Викладач(і)	к.е.н., доцент Ірина ШУБАЛА

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: Метою навчальної дисципліни є формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань і практичних навичок щодо економічних основ праці, використання трудових ресурсів і розвитку трудового потенціалу, забезпечення продуктивності та ефективності праці, організації, нормування й оплати праці, а також опанування сучасних HR-технологій, цифрових інструментів та аналітичних методів для ефективного управління персоналом в умовах цифрової трансформації економіки.

Завдання: Завданнями вивчення навчальної дисципліни є засвоєння теоретичних і практичних засад економіки праці, формування знань щодо ефективного використання трудових ресурсів, організації, нормування та оплати праці, оцінювання продуктивності й ефективності трудової діяльності. Особлива увага приділяється опануванню сучасних HR-технологій, цифрових інструментів управління персоналом, методів рекрутингу, HR-аналітики, автоматизації кадрових процесів, а також підходів до навчання, розвитку та оцінювання персоналу з метою підвищення результативності праці й конкурентоспроможності підприємства.

Пререквізити: Менеджмент

2. Компетентності

ЗК01 — Здатність реалізувати свої права і обов’язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК02 — Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

ЗК04 — Здатність планувати та управляти часом.

ЗК09 — Уміння бути критичним та самокритичним.

ЗК11 — Здатність працювати в команді.

СК17 — Здатність проявляти навички лідерства, організації роботи управління субєктами МЕВ на мікро-, мезо-, макро рівнях.

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
Змістовий модуль 1. Теоретичні та прикладні засади економіки праці й організації соціально-трудових процесів								
1	Тема 1. Економіка праці як напрям наукових досліджень та навчальна дисципліна	2/0,25	2/0,25	7/10	11/10,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	
2	Тема 2. Праця як сфера життя людини та провідний чинник економічної діяльності	2/0,5	2/0,25	7/10	11/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК01, ЗК04, СК17
3	Тема 3. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства	2/0,5	2/0,25	7/10	11/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК04, ЗК11, ЗК09, СК17
4	Тема 4. Продуктивність і ефективність праці	2/0,5	2/0,25	7/10	11/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	
5	Тема 5. Організація праці	2/0,5	2/0,25	7/10	11/10,75	МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК02, ЗК09, ЗК01
6	Тема 6. Нормування праці	2/0,25	3/0,5	7/10	12/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК04, ЗК02, ЗК01

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
7	Тема 7. Форми і системи оплати праці	3/0,25	3/0,5	7/10	13/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК01, ЗК04, ЗК11, СК17
Змістовий модуль 2. Сучасні HR-технології та цифрова трансформація управління персоналом								
8	Тема 8. Основи HR-технологій	2/0,25	2/0,25	6/10	10/10,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК02, ЗК04, ЗК09
9	Тема 9. Рекрутинг персоналу	2/0,5	2/0,25	6/10	10/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК01, ЗК02, ЗК11, СК17
10	Тема 10. HR-аналітика та Data-Driven HR	2/0,5	2/0,25	6/10	10/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК01, ЗК02, ЗК09, СК17
11	Тема 11. Цифровізація HR-процесів	3/0,5	2/0,25	6/10	11/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК01, ЗК02, ЗК04, ЗК09, СК17
12	Тема 12. Навчання та розвиток персоналу в системі HR-технологій	2/0,5	2/0,25	6/10	10/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК01, ЗК04, ЗК11, СК17

№	Назва теми	Лекції денна/ заочна	Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна	Самост. робота денна/ заочна	Разом	Методи навчання	Методи оцінювання	ЗК та СК
13	Тема 13. Ефективність та залученість персоналу	2/0,5	2/0,25	6/10	10/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК02, ЗК09, СК17
14	Тема 14. Майбутнє HR-технологій	2/0,5	2/0,25	5/10	9/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК01, ЗК02, ЗК09, ЗК11, СК17
	Разом	**30/6**	**30/4**	**90/140**	**150/150**			

Легенда: ЗК — загальна компетентність (номер за п. 2); СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН3 — наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань); МН7 — індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.

Методи оцінювання: МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО6 — есе; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень.

4. Результати навчання

ПРН06. Планувати, організовувати, мотивувати, оцінювати та підвищувати результативність колективної праці, здійснювати дослідження в групі під керівництвом лідера, з урахуванням вимог та особливостей сьогодення в умовах обмеженості часу.

ПРН23. Усвідомлювати необхідність навчання впродовж життя з метою підтримки професійної компетентності на високому рівні.

ПРН26. Застосовувати відповідні методи управління суб'єктами МЕВ на мікро-, мезо-, макро рівнях.

5. Цілі сталого розвитку

ЦСР 1 – Подолання бідності

ЦСР 4 – Якісна освіта

ЦСР 5 – Гендерна рівність

ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання

6. Неформальна освіта

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання або портфоліо.

7. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (30 %) + модульний контроль (30 %) + екзамен (40 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

8. Зміст тем

Тема 1. Економіка праці як напрям наукових досліджень та навчальна дисципліна

Економіка праці як навчальна дисципліна. Етапи становлення економіки праці як науки. Сучасний стан соціально-трудової сфери України.

Тема 2. Праця як сфера життя людини та провідний чинник економічної діяльності

Еволюція поглядів на категорію «праця». Праця й соціально-трудові відносини як предмет наукового економічного дослідження. Сутність, зміст і характер праці. Види праці.

Тема 3. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства

Сутність трудових ресурсів. Показники та критерії ефективності використання трудових ресурсів. Сутність та чинники формування трудового потенціалу. Аналіз та оцінка трудового потенціалу підприємтсва

Тема 4. Продуктивність і ефективність праці

Сутність продуктивності та ефективності праці. Показники виміру продуктивності праці, вимоги до них. Методи вимірювання продуктивності праці. Суть і значення резервів зростання продуктивності праці.

Тема 5. Організація праці

Суть, зміст і завдання організації праці. Поділ та кооперація праці на підприємстві. Сутність нормування праці та його значення. Виробнича операція як об’єкт нормування праці. Методи вивчення затрат робочого часу.

Тема 6. Нормування праці

Сутність і значення нормування праці. Об’єкти нормування праці. Система нормативів і норм праці. Робочий час, режими праці й відпочинку. Класифікація витрат робочого часу. Принципи й методи нормування праці.

Тема 7. Форми і системи оплати праці

Тарифна система оплати праці. Сутність та переваги гнучких тарифних систем оплати праці. Форми та системи оплати праці. Безтарифна система оплати праці. Сучасні форми оплати праці.

Тема 8. Основи HR-технологій

Еволюція HR-технологій: від Excel до AI-платформ.Різниця між система відстеження кандидатів, інформаційна система управління персоналом, управління людським капіталом. Digital-трансформація HR-функції.

Тема 9. Рекрутинг персоналу

Автоматизація рекрутингу: як працюють цифровий рекрутинг. Штучний інтелект у підборі персоналу: переваги, ризики, етичні аспекти. HR-чатботи для комунікації з кандидатами. Використання відеоінтерв’ю в сучасному рекрутингу.

Тема 10. HR-аналітика та Data-Driven HR

Аналітика персоналу як інструмент стратегічного управління персоналом. Прогнозування плинності кадрів за допомогою HR-аналітики. Оцінка ефективності HR-відділу на основі ключових метрик (KPI). Роль Big Data у прийнятті HR-рішень.

Тема 11. Цифровізація HR-процесів

Цифрова трансформація HR-служби підприємства. Впровадження HRIS-системи як інструмент оптимізації кадрового обліку. Електронний кадровий документообіг: проблеми та перспективи

впровадження в Україні. Автоматизація payroll-процесів та її вплив на фінансову ефективність підприємств.

Тема 12. Навчання та розвиток персоналу в системі HR-технологій

Сутність та значення навчання персоналу в сучасній організації. Поняття та складові системи розвитку персоналу. Роль HR-технологій у процесі навчання. Використання хмарних платформ для навчання персоналу.

Тема 13. Ефективність та залученість персоналу

Сутність поняття ефективності персоналу. Взаємозв'язок ефективності, мотивації та залученості. Фактори впливу на рівень продуктивності працівників. Система KPI та OKR в управлінні результативністю. Методи оцінювання персоналу

Тема 14. Майбутнє HR-технологій

HR-технології в умовах віддаленої роботи. HR-технології як фактор конкурентоспроможності підприємства. Тренди розвитку HR-технологій.

9. Опис ІЗ/КПІЗ

Не передбачено навчальним планом.

10. Самостійна робота

Самостійна робота студентів з навчальної дисципліни «Економіка праці і HR-технології» передбачає поглиблене опрацювання теоретичного матеріалу, вивчення наукової та нормативно-правової літератури, підготовку доповідей і презентацій, виконання практичних та розрахунково-аналітичних завдань. Особлива увага приділяється дослідженню сучасних тенденцій розвитку ринку праці, продуктивності праці, мотивації персоналу, цифровізації HR-процесів та використанню інноваційних технологій в управлінні персоналом. Самостійна робота спрямована на формування навичок аналізу соціально-трудових процесів і розроблення практичних пропозицій щодо підвищення ефективності праці та вдосконалення HR-технологій.

11. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов'язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

12. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини. Конспект лекцій ддля здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання уклад. І.В. Шубала. Луцьк: ЛНТУ, 2025.

2. Економіка праці і соціально-трудові відносини : методичні вказівки до практичних занять та

самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала. Луцьк : ЛНТУ, 2025.

ІІ. Наукові праці

Праці автора силабуса:

3. Шубалий О. М., Гордійчук А. І., Шубала І. В. Сфера оздоровчо-рекреаційної рухової активності як перспективний напрям інвестування у соціально відповідальні бізнес-проекти територіальних громад регіону. Актуальні проблеми економіки. 2025. №12. С. 182-190. / URL: https://eco-science.net/issue/%E2%84%96-12-294-%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%B4.

4. Dziamulych, M., Shulha, O., Binert, O., Osadchyi, V., Sysoiev, O., Kovaliv, V., Koshchii, O., Shubala, I., Shmatkovska, T. Digitalization processes in the management of the functioning of agricultural enterprises: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series “Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development”. 2025. Vol. 25(3). Pp. 361-370. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4078

5. Шубалий О. М., Гордійчук А. І., Шубала І.В. Економічне стимулювання соціально відповідального бізнесу, зайнятості працівників та муніципальних проектів у сфері оздоровчо-рекреаційної рухової активності у регіоні. Серія: «Економічна». 2025. №2(32). С.66-76. DOI:http://doi.org/10.31474/1680-0044-2025-2(32)-66-76

6. Miszczuk, A., Shubalyi, O., Gordiichuk, A., Gordiichuk, I., Kosinskyi, P., Shubala , I., Koshchii O. Assessment of Socio-Economic Transformations in The Border Regions of Ukraine and Poland. International Journal of Accounting and Economics Studies. 2025. Vol. 12(3). Pp. 29-36. URL: https://www.sciencepubco.com/index.php/IJAES/article/view/34182

7. Гордійчук А., Шубала І. Формування та розвиток людського капіталу в регіоні польсько-українського прикордоння. Економіка та суспільство. 2024. № 66. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-5

8. Shubalyi O., Rud N, Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. Vol. 23. Issue 3. P. 811–819. https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.23_3/volume_23_3_2023.pdf

9. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N. Economic activity of the rural population: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series “Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development”. 2022. Vol. 22(4). Pp. 677-684. https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf

Праці інших авторів:

10. Азаренкова Г. М., Борисенко І. І., Головко О. Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. Львів: Новий Світ 2000, 2020. 343 с.

11. Базалійська Н. Моделювання бізнес-процесів аутсорсингу персоналу як оптимізаційної HR-технології управління підприємством за сучасного стану економіки. Modeling the development of the economic systems. 2022. № 1. С. 108-119.

12. Безпалько О. В. та ін Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб.; за заг. ред. О. В. Безпалько. К. : Кафедра, 2020. 310 с.

13. Ведерніков М. Д., Базалійська Н. П., Волянська-Савчук Л. В. Обґрунтування доцільності передачі бізнес-процесу управління персоналом підприємства на HR-аутсорсинг як інноваційної персонал-технології. Innovation and Sustainability. 2022. Iss. 2. С. 112-122.

14. Вінтоняк А. М. Інформаційні технології у системі управління персоналом: підхід до кадрового управління. Економіка. Фінанси. Право. 2023. № 6. С. 56-59.

15. Гаврилюк О., Божидарнік Т. Вплив цифрових технологій на трансформацію ринку праці та рекрутингу. Економічний форум. 2023. № 1. С. 27-30.

16. Грідін О. В. Загальні тенденції та перспективні напрями розвитку ринку рекрутингових послуг України. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2024. Вип. 1. С. 61-70.

17. Грішнова О. А. Соціально-трудові відносини: теоретико-методологічний аспект. Київ: КНЕУ,

2021. 230 с.

18. Гуцалюк О. М., Ремзіна Н. А., Томарева-Патлахова В. В., Бондар Ю. А. Значення технології управління персоналом в системі розвитку кадрового потенціалу підприємства. Розвиток методів управління та господарювання на транспорті. 2024. Вип. 1. С. 108-119.

19. Долгіх Н. Удосконалення соціально-трудових відносин у сфері трудової мотивації. Актуальні проблеми державного управління. 2021. Вип. 3. С. 80-84.

20. Дороніна О. А., Наумова М. А., Кузьменко М. М. Економічна активність та рівень життя населення в системі індикаторів стану соціально-трудових відносин. Ефективна економіка. 2020. № 2. DOI: 10.32702/2307-2105-2020.2.12

21. Ільїч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник К.: Київський ун-т ім. Бориса Грінченка. 2020. 952 с.

22. Кожемяченко О. О., Кузьмінська Н. Л., Кавтиш О. П. Трансформація соціально-трудових відносин в умовах дистанційних обмежень. Формування ринкових відносин в Україні. 2021. № 5. С. 89-95.

23. Колот А. Сфера праці в умовах глобальної соціо-економічної реальності 2020: виклики для України Анатолій Колот, Оксана Герасименко; за ред. Катерини Ярмолюк-Крьок; Die Friedrich-Ebert-Stiftung. Київ, 2020. 33 с.

24. Кравчук О. І., Кравчук О. І., Варіс І. О., Бідна Т. О. Цифрові технології рекрутингу персоналу. Маркетинг і цифрові технології. 2022. Т. 6, № 1. С. 92-110.

25. Криворучко С. Рекрутинг персоналу. Від азів до професійності.К.:Гнозіс, 2023. – 692 с.

26. Лобза А. В. Особливості діяльності рекрутингових агентств на українському ринку праці. Бикова А. Л., Пильгун А. Р. Проблеми системного підходу в економіці. 2020. Вип. 3(1). С. 123-130.

27. Лукашевич В.Н. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Підручник. 3-тє видання. 2022. 432 с

28. Мазур В. С. Інноваційні технології управління персоналом в готельно-ресторанному бізнесі. Стратегія економічного розвитку України. 2023. Вип. 52. С. 46-58.

29. Махмудов Х. З., Чухліб В. Є. Сучасні технології управління персоналом в аграрних підприємствах. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2021. Вип. 2. С. 81-86.

30. Мозговий С. П., Кірєєва Л. В. Ринок праці: особливості функціонування в умовах глобальних трансформацій. Харків: Видавництво ХНЕУ, 2020. 280 с

31. Надрага В. І. , Пекін А.Ю. Економіка праці та мотивація трудової діяльності : підручник Київ : ІПК ДСЗУ, 2020. 518 с.

32. Однорог М. А., Шуст О. А, Понедільчук Т. В. Економіка праці і соціально-трудові відносини в контексті оцінки економіки виробничої інфраструктури. Інфраструктура ринку. 2020. Вип. 49. С. 242

33. Осадчук О. П. Основні аспекти застосування технологій рекрутингу в системі менеджменту персоналу. Формування ринкових відносин в Україні. 2023. № 9. С. 127-133.

34. Пігуль Н., Дехтяр Н., Пігуль Є. Сучасні тенденції розвитку ринку праці в контексті економічної безпеки держави. Вісник Сумського державного університету. Серія : Економіка. 2023. № 1. С. 44-54.

35. Резнікова Н. В., Булатова О. В., Панченко В. Г.,Іващенко О. А. Цифрова трансформація ринку праці: платформна економіка і нові загрози нерівності в умовах техноглобалізму. Агросвіт. 2023. № 18. С. 33-42.

36. Рудик О. А. Взаємозв’язок функціональних процесів у механізмах регулювання соціально-трудових відносин в отг у підвищенні якості життя населення. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2020. № 4(2). С. 13-17.

37. Рудь Н.Т., Шубала І.В. Економіка праці: Фактор часу та ефективність його використання. Економічний форум. 2023. № 3. С. 29-39

38. Семикіна М.В., Бугаєва М.В, Запірченко Л.Д. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум. Навч. посібник та ін. за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Семикіної М.В. Кропивницький: Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с.

39. Силенко Н. М. Соціальне партнерство в системі соціально-трудових відносин: міжнародний та вітчизняний досвід. Молодий вчений. 2020. № 4(1). С. 66-69.

40. Степанова Л. В. Основні тенденції змін соціально-трудових відносин в Україні в сучасних соціально-економічних умовах. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія: Економічні науки. 2020. № 2. С. 35-41.

41. Ткачук В. А., Ланченко Є. О., Балан О. Д., Гаврилюк І. П. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посібник. Київ: НУБіП України, 2022. 616 с.

42. Цимбалюк С. О. Рекрутинг персоналу : підручник С. О. Цимбалюк Київ : КНЕУ, 2019. 355 с.

43. Кім Т. І. Міжнародний ринок праці та соціально-трудові відносини в умовах цифровізації економіки. Економічний простір. 2024. № 191. С. 374-378.

44. Кожемяченко О. О., Кузьмінська Н. Л., Кавтиш О. П. Трансформація соціально-трудових відносин в

45. Однорог М. А., Ткаченко О. В., Побережній А. М., Денисова А. М., Манзій Д. О. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Інвестиції: практика та досвід. 2025. № 7. С. 163-168.

46. Олійник О. О. Соціально-трудові відносини як фактор привабливості країни для іноземних студентів. Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Економічні науки. 2024. Вип. 3. С. 107-115.

47. Фімяр С. В., Фрідріхсон М. А. Інвестування в трудові ресурси та розвиток соціально-трудових відносин в аграрному секторі України.. Агросвіт. 2025. № 24. С. 180-186.

III. Інформаційні ресурси

48. Законодавство України. URL: http://zakon.rada.gov.ua

49. Офіційне інтернет-представництво Президента України. URL: http://www.president.gov.ua

50. Урядовий портал (Кабінет Міністрів України). URL: http://www.kmu.gov.ua

51. Міністерство освіти і науки України. URL: https://mon.gov.ua/ua

52. Міністерство соціальної політики, сім'ї та єдності України . URL:https://www.msp.gov.ua/

53. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua