МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«27» серпня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«29» серпня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Управління персоналом»
ступінь вищої освіти – бакалавр
галузь знань – 05 Соціальні та поведінкові науки
спеціальність – 051 Економіка
освітня програма – Управління персоналом та економіка праці

Кафедра економіки та міжнародних економічних відносин

Силабус склав(ла) доцент кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, к.е.н., доцент Ірина ШУБАЛА

Силабус затверджений на засіданні кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, протокол № 4 від «27» серпня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Олександр ШУБАЛИЙ

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці», протокол № 5 від «27» серпня 2026 р.

Гарант ОП «Управління персоналом та економіка праці» к.е.н., доцент Ірина ШУБАЛА

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 1/а від «29» серпня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/3912

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Управління персоналом»

Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Галузь знань / Спеціальність	05 Соціальні та поведінкові науки / 051 Економіка
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	нормативна
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 7
Форма контролю	екзамен
Викладач(і)	к.е.н., доцент Ірина ШУБАЛА

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: формування у студентів системи знань про основні поняття і категорії, особливості теорії, методології та практики управління персоналом.

Завдання: сформувати у студентів стійкі знання теорії, методології та практики управління персоналом, допомогти набути вмінь і навичок самостійно розробляти заходи щодо вдосконалення системи управління персоналом.

Пререквізити: Економіка підприємства, Психологія управління, Менеджмент

2. Компетентності

ІК — інтегральна компетентність: Здатність розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки.

ЗК09 — Здатність до адаптації та дій в новій ситуації.

ЗК10 — Здатність бути критичним і самокритичним.

ЗК11 — Здатність приймати обґрунтовані рішення.

ЗК12 — Навички міжособистісної взаємодії

СК11 — Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
Змістовий модуль 1. Організаційні та методичні аспекти управління персоналом								
1	Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом	2/0,25	2/0,25	6/10	10/10,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК12, СК11

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
2	Тема 2. Стратегія та політика управління персоналом організації	2/0,25	2/0,25	6/10	10/10,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК10, ЗК11, СК11
3	Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом	2/0,25	2/0,25	6/9	10/9,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК10, ЗК11, СК11
4	Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом	2/1	2/0,25	6/9	10/10,25	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК10, ЗК12, СК11
5	Тема 5. Служба персоналу і кадрове діловодство	2/0,25	2/0,5	6/10	10/10,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК11, ЗК12, СК11
6	Тема 6. Планування та формування персоналу	2/0,25	2/0,5	6/9	10/9,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК10, СК11
7	Тема 7. Розвиток персоналу	2/0,25	2/0,5	6/9	10/9,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК10, ЗК11, ЗК12, СК11
Змістовий модуль 2. Регулювання, мотивація та оцінка ефективності управління персоналом								
8	Тема 8. . Рух персоналу	2/0,5	2/0,25	6/9	10/9,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК10, ЗК12, СК11
9	Тема 9. Регулювання трудової діяльності персоналу	2/0,5	2/0,5	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК11, СК11

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
10	Тема 10. Управління робочим часом працівників	2/0,25	2/0,25	6/9	10/9,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК10, СК11
11	Тема 11. Створення сприятливих умов праці	2/0,5	2/0,5	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК10, ЗК11, СК11
12	Тема 12. Оцінювання персоналу	2/0,25	2/0,5	6/9	10/9,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК10, ЗК09, СК11
13	Тема 13. Мотивація та стимулювання персоналу	2/0,5	2/0,5	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК10, ЗК11, ЗК12, СК11
14	Тема 14. Соціальне партнерство в організації	2/0,5	2/0,5	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК10, ЗК09, СК11
15	Тема 15. Ефективність управління персоналом	2/0,5	2/0,5	6/9	10/10	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7	МО1, МО2, МО4, МО6, МО7	ЗК09, ЗК10, ЗК12, СК11
	Разом	**30/6**	**30/6**	**90/138**	**150/150**			

Легенда: ЗК — загальна компетентність (номер за п. 2); СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН3 — наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань); МН7 — індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.

Методи оцінювання: МО1 — екзамен; МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО6 — есе; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень.

4. Результати навчання

ПРН05. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами,

домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).

ПРН22. Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об’єктами, та у невизначених умовах.

ПРН23. Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення.

5. Неформальна освіта

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання або портфоліо.

6. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (30 %) + модульний контроль (30 %) + екзамен (40 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

7. Зміст тем

Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом

Персонал як об’єкт управління. Суть, функції та методи управління персоналом. Система управління персоналом на підприємстві.

Тема 2. Стратегія та політика управління персоналом організації

Зміст та завдання стратегії управління персоналом організації. Сутність, види та особливості формування і реалізації політики управління персоналом організації.
Принципи та напрями формування і реалізації стратегії та політики управління персоналом організації.

Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом

Система нормативно-правового забезпечення управління персоналом. Науково-методичне забезпечення менеджменту персоналу. Інформаційна база управління персоналом.
Кадрове забезпечення системи управління персоналом. Матеріально-технічне забезпечення менеджменту персоналу.

Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом

Роль керівника в організації. Особистісні характеристики керівника, вимоги до нього як до лідера. Психологічні особливості стилів керівництва. Мотиваційна сфера особистості керівника.
Управлінські ролі керівника. Типи і причини конфліктів. Управління конфліктною ситуацією. Соціально-психологічний клімат у трудовому колективі.

Тема 5. Служба персоналу і кадрове діловодство

Служба персоналу організації: сутність, напрями та завдання. Структура, види та організація діяльності служб персоналу організацій. Статус, ролі, функції та завдання керівника служби персоналу організації. Кадрове діловодство.

Тема 6. Планування та формування персоналу

Сутність, мета і завдання планування та формування персоналу. Визначення потреби підприємства у персоналі. Роль ринку праці у забезпеченні формування персоналу підприємства.

Тема 7. Розвиток персоналу

Розвиток персоналу як засіб забезпечення його конкурентоспроможності. Система розвитку персоналу в організації. Оцінка ефективності атестації та розвитку персоналу.

Тема 8. . Рух персоналу

Рух персоналу як об’єкт аналізу та оцінки. Підходи до аналізу та оцінки показників руху персоналу на підприємстві. Аналіз забезпеченості підприємства персоналом.

Тема 9. Регулювання трудової діяльності персоналу

Необхідність регулювання трудових відносин. Штатний розпис. Правила внутрішнього трудового розпорядку. Колективний договір.
Посадові інструкції. Інші розпорядчі та облікові документи з кадрів.

Тема 10. Управління робочим часом працівників

Робочий час як універсальна міра кількості праці та його законодавче регулювання. Правила внутрішнього трудового розпорядку як засіб регулювання робочого часу. Режим праці й відпочинку.
Методи аналізу ефективності використання робочого часу. Фактор часу в управлінні підприємством.

Тема 11. Створення сприятливих умов праці

Поняття, фактори і елементи умов праці та їх державне регулювання. Класифікація та оцінювання умов праці на виробництві. Компенсація впливу на працівників несприятливих умов праці. Основні напрями та соціально-економічна ефективність поліпшення умов праці на виробництві. Створення сприятливих умов праці на підприємстві.

Тема 12. Оцінювання персоналу

Сутність та види систем оцінювання персоналу. Методичні підходи до оцінювання персоналу підприємства. Основні етапи процесу оцінювання персоналу підприємства.

Тема 13. Мотивація та стимулювання персоналу

Теорії мотивацій та концептуальні підходи до їх використання у різних економічних системах. Ринкові підходи стимулювання праці персоналу. Зарубіжний досвід формування та використання сучасних теорій мотивації.
Оплата праці як форма матеріального стимулювання персоналу. Сучасні мотиваційні механізми заохочення персоналу до ефективної праці. Методи оцінки результативності від впровадження мотиваційних механізмів.

Тема 14. Соціальне партнерство в організації

Сутність соціального партнерства та його роль у функціонуванні ринкової економіки. Сторони соціального партнерства. Принципи соціального партнерства. Зарубіжний досвід та нормативно-правова база соціального діалогу.

Тема 15. Ефективність управління персоналом

Суть, чинники та моделі ефективного використання персоналу. Методичні підходи до аналізу і оцінки ефективності використання персоналу підприємства. Підходи до узагальнюючої оцінки ефективності використання персоналу підприємства. Оцінка впливу основних факторів на ефективність функціонування системи управління персоналом.

8. Опис ІЗ/КПІЗ

Не передбачено навчальним планом.

9. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов’язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов’язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання

результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

10. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Управління персоналом. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань галузь знань – 05 «Соціальні та повидінкові науки» спеціальність – 051 «Економіка» денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала Луцьк: Луцький НТУ, 2023.

2. Управління персоналом : методичні вказівки до виконання самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань галузь знань – 05 «Соціальні та повидінкові науки» спеціальність – 051 «Економіка» денної та заочної форм навчання / уклад. І.В. Шубала– Луцьк : Луцький НТУ, 2023.

3. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. – Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.

ІІ. Наукові праці

Праці автора силабуса:

4. Шубалий О. М., Гордійчук А. І., Шубала І. В. Сфера оздоровчо-рекреаційної рухової активності як перспективний напрям інвестування у соціально відповідальні бізнес-проекти територіальних громад регіону. Актуальні проблеми економіки. 2025. №12. С. 182-190. / URL: https://eco-science.net/issue/%E2%84%96-12-294-%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%B4.

5. Dziamulych, M., Shulha, O., Binert, O., Osadchyi, V., Sysoiev, O., Kovaliv, V., Koshchii, O., Shubala, I., Shmatkovska, T. Digitalization processes in the management of the functioning of agricultural enterprises: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series “Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development”. 2025. Vol. 25(3). Pp. 361-370. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4078

6. Шубалий О. М., Гордійчук А. І., Шубала І.В. Економічне стимулювання соціально відповідального бізнесу, зайнятості працівників та муніципальних проектів у сфері оздоровчо-рекреаційної рухової активності у регіоні. Серія: «Економічна». 2025. №2(32). С.66-76. DOI:http://doi.org/10.31474/1680-0044-2025-2(32)-66-76

7. Miszczuk, A., Shubalyi, O., Gordiichuk, A., Gordiichuk, I., Kosinskyi, P., Shubala , I., Koshchii O. Assessment of Socio-Economic Transformations in The Border Regions of Ukraine and Poland. International Journal of Accounting and Economics Studies. 2025. Vol. 12(3). Pp. 29-36. URL: https://www.sciencepubco.com/index.php/IJAES/article/view/34182

8. Гордійчук А., Шубала І. Формування та розвиток людського капіталу в регіоні польсько-українського прикордоння. Економіка та суспільство. 2024. № 66. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-5

9. Shubalyi O., Rud N, Shubala I., Gordiichuk A., Kiiilukha O., Vasilik N. Analysis of the labour resources usage in agricultural enterprises of Ukraine: a case study of the Volyn region. Scientific Papers Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development. 2023. Vol. 23. Issue 3. P. 811–819. https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.23_3/volume_23_3_2023.pdf

10. Shubalyi, O., Liashenko, O., Rud, N., Shubala, I., Mylko, I., Mykhalchynets, N. Economic activity

of the rural population: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series “Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development”. 2022. Vol. 22(4). Pp. 677-684. https://managementjournal.usamv.ro/pdf/vol.22_4/Art72.pdf

Праці інших авторів:

11. Бабчинська О., Бабчинська О, Посвалюк О, Скакун В. Управління розвитком персоналу інноваційно-активного підприємства. Modeling the development of the economic systems. 2022.№ 3. С. 66-71.

12. Базалійська Н. Моделювання бізнес-процесів аутсорсингу персоналу як оптимізаційної HR-технології управління підприємством за сучасного стану економіки. Modeling the development of the economic systems. 2022. № 1. - С. 108-119.

13. Болквадзе Н. І., Кунинець А. С. Вплив міграційної кризи на управління персоналом в УкраїніEuropean scientific journal of economic and financial innovation. 2024. № 2. С. 475-486.

14. Борисюк О. М., Клюка А. І. Мотивація персоналу як фактор підвищення ефективності системи управління в умовах війни. Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ. серія психологічна. 2022. Вип. 1. С. 10-16.

15. Бреус С. В., Концептуальні засади управління персоналом ІТ-компаній: ракурс на ціннісно-орієнтований підхід. Інвестиції: практика та досвід. 2025. № 20. С. 100-108.

16. Бровкіна Ю. О., Бровкіна Ю. О., Демчук М. В. Нематеріальна мотивація як інструмент управління лояльністю та психологічною стійкістю персоналу підприємства. Науковий вісник Одеського національного економічного університету. 2025. № 12. С. 72-77.

17. Бугай К. Є. Особливості управління персоналом в організаціях соціального обслуговування в Україні в умовах війни. Sociопростір. 2024. № 14. С. 37-46.

18. Гейко Є. В. Горська Г. О., Радул І. Г., Психологічні засади управління персоналом підприємства Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Психологія. 2022. - Вип. 1. С. 158–162.

19. Глущенко, Л., Пілявоз, Т., & Коваль, Н. (2022). Управління персоналом у сучасній структурі управління підприємством. Економіка та суспільство, (35).

20. Гордєєва-Герасимова, Л. (2023). Управління персоналом підприємства: теоретичний аспект. Молодий вчений, 12 (124), 163-167.

21. Гучко М. М. Формування й реалізація державної політики ефективного управління персоналом у діяльності національних підприємств та органів публічної влади. Публічне управління і адміністрування в Україні. 2022. Вип. 27. - С. 48-51.

22. Дворник І., Дворник О., Гарафонова О Сучасна стратегія управління персоналом підприємства в умовах воєнного стану. Modeling the development of the economic systems. 2023. № 2. - С. 144-152.

23. Добровольська Е. В., Добровольська Е. В., Покотильська Н. В., Косович О. В. Управління персоналом як чинник забезпечення стабільності фінансової системи в умовах кризи. Економічний простір. 2025. № 205. С. 57-62.

24. Іванова Н. С. Управління конфліктами в системі управління персоналом. Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського. Серія : Економічні науки. 2022. № 1. С. 7-15.

25. Кузнецова І. О., Познякова Т. С. Управління персоналом на засадах компетентнісного підходу. Науковий вісник Одеського національного економічного університету. 2023. № 11-12. С. 177-183.

26. Кулик В. А., Бехтер О. С. Інноваційні підходи до мотивації персоналу на основі KPI як чинник підвищення ефективності управління підприємством. European scientific journal of economic and financial innovation. 2025. № 3. С. 342-352.

27. Левчук Н. М., Петровська С. І. Удосконалення мотиваційного механізму управління персоналом. Автомобільні дороги і дорожнє будівництво. 2022. Вип. 112. С. 387-394.

28. Линдюк А., Когут М., Гаврилюк. І. Управління персоналом як чинник сталого розвитку

підприємництва в сільських громадах. Аграрна економіка. 2025. Т. 18, № 3-4. С. 58-66.

29. Лисак В. Ю., Андрейцева І. А. Зарубіжний досвід розвитку кадрового потенціалу в системі управління персоналом підприємства. Економічний простір. 2026. № 209. С. 31-36.

30. Махмудов Х., Чухліб В. Вплив цифрових технологій на ефективність управління персоналом. Проблеми і перспективи економіки та управління. 2022. № 4. С. 17-26.

31. Парубчак І. О., Гентош О. П. Трансформація базових підходів у формуванні новітньої концепції управління персоналом у національних компаніях України. Публічне управління і адміністрування в Україні. 2021. Вип. 26. С. 47-50.

32. Пархоменко-Куцевіл О. Впровадження інноваційних механізмів у систему оцінювання персоналу публічного управління. Публічне управління: концепції, парадигма, розвиток, удосконалення. 2025. Вип. 13. С. 85-92.

33. Пилипенко Д. В., Подолякін С. М. Ціннісно-орієнтоване управління персоналом як елемент ресурсної стратегії підприємств. Проблеми економіки. 2025. № 3. С. 208-215.

34. Покотильська Н. В., Добровольська Е. В., Косович О. В. Управління персоналом акціонерного товариства. Подільський вісник: сільське господарство, техніка, економіка. 2025. Вип. 3. С. 138-143.

35. Сазонова Т. О., Т. О. Сазонова, Ю. В. Вовковінський. Механізм інтеграції діджитал-менеджменту у стратегічний розвиток управління персоналом підприємств агропродовольчої сфери. Економічний простір. 2025. № 206. С. 148-153.

36. Станіславик О. В., Коваленко О. М. Особливості управління персоналом підприємств на засадах діджиталізації. Економіка. Фінанси. Право. 2021. № 3. С. 20-24.

37. Холодницька А. В., А. В. Холодницька, І. І. Кичко, І. В. Пшенна. Управління персоналом підприємств сфери гостинності в умовах незбалансованості ринку праці у контексті використання компетентнісного підходу та принципів циркулярної економіки. Економічний простір. 2025. № 206. С. 332-338.

ІІІ. Інформаційні ресурси

38. Офіс Президента України: офіційний веб-сайт. URL: www.president.gov.ua

39. Верховна Рада України: офіційний веб-сайт. URL: www.rada.gov.ua

40. Кабінет Міністрів України: офіційний веб-сайт. URL: www.kmu.gov.ua

41. Державна служба статистики України: офіційний веб-сайт. URL: www.ukrstat.gov.ua

42. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського: офіційний веб-сайт. URL: www.nbuv.gov.ua

43. Міністерство соціальної політики України: офіційний веб-сайт. URL: https://www.msp.gov.ua