МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«25» вересня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«25» вересня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Менеджмент та врядування в ОГС.»
ступінь вищої освіти – магістр
галузь знань – D Бізнес, адміністрування та право
спеціальність – D3 Менеджмент
освітня програма – Менеджмент

Кафедра публічного та проектного управління

Силабус склав(ла) старший викладач кафедри публічного та проектного управління, д.ф. Захарій ТКАЧУК

Силабус затверджений на засіданні кафедри публічного та проектного управління, протокол № 6 від «25» вересня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Наталія ПАВЛІХА

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Менеджмент», протокол № 2 від «25» вересня 2026 р.

Гарант ОП «Менеджмент» д.е.н., професор Оксана КОЩІЙ

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 3 від «25» вересня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/3958

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Менеджмент та врядування в ОГС.»

Освітня програма	Менеджмент
Галузь знань / Спеціальність	D Бізнес, адміністрування та право / D3 Менеджмент
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Статус дисципліни	вибіркова
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 2
Форма контролю	залік
Викладач(і)	д.ф. Захарій ТКАЧУК електронна пошта: z.tkachuk@lntu.edu.ua

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: Сформувати у здобувачів системні знання та практичні навички управління організаціями громадянського суспільства (ОГС): побудови організаційної структури та ефективного врядування на основі кращих практик неприбуткового сектору, системи внутрішніх політик і комплаєнсу, стратегічного планування та організаційного розвитку, лідерства, сталих моделей господарювання і фінансової сталості, впровадження інновацій, а також партнерської взаємодії ОГС з органами влади, бізнесом і донорами.

Завдання: 1. Розкрити сутність, типологію та роль організацій громадянського суспільства в сучасній системі публічного врядування.
2. Ознайомити з правовими засадами створення, діяльності та оподаткування громадських об'єднань і благодійних організацій в Україні.
3. Сформувати навички проєктування організаційної структури та системи врядування ОГС на основі кращих практик неприбуткового сектору.
4. Навчити розробляти внутрішні політики й положення ОГС, організовувати комплаєнс, внутрішній контроль та управління ризиками.
5. Навчити планувати, впроваджувати й контролювати організаційний розвиток ОГС.
6. Розкрити роль виконавчого директора, засади фасилітативного лідерства та інтегральної динаміки в управлінні ОГС.
7. Навчити обґрунтовувати сталі моделі господарювання, стратегії фінансової сталості та інноваційні рішення для ОГС.

Пререквізити: Спеціальних вимог немає; бажаними є базові знання з менеджменту, стратегічного управління та управління проєктами, здобуті на першому (бакалаврському) рівні.

2. Компетентності

СК01 — Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.

СК02 — Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.

СК04 — Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.

СК05 — Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК06 — Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.

СК07 — Здатність розробляти проєкти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.

СК09 — Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

СК10 — Здатність до управління організацією та її розвитком.

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**СК**
Змістовий модуль 1. Організації громадянського суспільства: сутність, правові засади, структура, врядування та комплаєнс								
1	Тема 1. Громадянське суспільство та організації громадянського суспільства: сутність, типологія, роль	2/0	2/0	8/12	12/12	МН1, МН2	МО2	СК01
2	Тема 2. Правові засади створення та діяльності ОГС в Україні	1/0	2/0	9/12	12/12	МН1, МН2, МН4	МО2, аналіз статуту	СК01, СК09
3	Тема 3. Організаційна структура ОГС	1/0	3/1	8/11	12/12	МН1, МН2	МО2, МО7, побудова організаційної схеми	СК10, СК01
4	Тема 4. Врядування в неприбутковому секторі: моделі та кращі практики	2/1	3/0	8/12	13/13	МН1, МН2, МН4	МО2, МО7, розв'язання кейсу	СК10, СК02
5	Тема 5. Внутрішні політики та положення ОГС	1/0	2/1	9/11	12/12	МН1, МН2, МН6	МО5, МО7, розробленння внутрішньої політики	СК09, СК10
6	Тема 6. Комплаєнс і управління ризиками в ОГС	1/0	3/0	8/12	12/12	МН1, МН2, МН4	МО2, МО4, карта ризиків	СК04, СК09
Змістовий модуль 2. Стратегія, організаційний розвиток, лідерство та моделі господарювання ОГС								
7	Тема 7. Стратегічне управління ОГС	1/0	2/0	9/12	12/12	МН1, МН2, МН6	МО5, МО7, стратегічна сесія	СК02, СК10
8	Тема 8. Організаційний розвиток ОГС	2/1	3/1	8/11	13/13	МН1, МН2, МН6	МО5, МО7, оцінювання організаційної спроможності	СК10, СК09
9	Тема 9. Роль виконавчого директора та лідерство в ОГС	1/0	3/1	9/12	13/13	МН1, МН2, МН5	МО2, МО7, фасилітація групового рішення	СК05, СК06

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**СК**
10	Тема 10. Моделі господарювання та фінансова сталість ОГС	1/0	2/1	10/12	13/13	МН1, МН2	МО2, розв'язання кейсу	СК10, СК04
11	Тема 11. Фінансовий менеджмент, фандрейзинг і прозорість ОГС	1/0	3/0	9/13	13/13	МН1, МН2, МН4	МО2, аналіз фінансового звіту	СК04, СК09
12	Тема 12. Інновації, соціальне підприємництво та партнерство ОГС	1/0	2/1	10/12	13/13	МН1, МН2, МН5	МО4, МО6, МО7, презентація інноваційного рішення	СК05, СК07
	Разом	**15/2**	**30/6**	**105/142**	**150/150**			

Легенда: СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань).

Методи оцінювання: МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО5 — командні проєкти; МО6 — есе; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень.

4. Результати навчання

Після вивчення дисципліни здобувач зможе:
– аналізувати організаційно-правову форму, організаційну структуру та модель врядування ОГС і порівнювати їх із кращими практиками неприбуткового сектору;
– розробляти систему внутрішніх політик ОГС і план комплаєнсу з реєстром ризиків;
– оцінювати організаційну спроможність ОГС і розробляти план організаційного розвитку з механізмами моніторингу та контролю;
– застосовувати інструменти фасилітативного лідерства в роботі виконавчого директора та команди ОГС;
– обґрунтовувати модель господарювання, план фінансової сталості та інноваційні рішення для ОГС.

5. Цілі сталого розвитку

ЦСР 4 – Якісна освіта

ЦСР 11 – Сталий розвиток міст і громад

ЦСР 16 – Мир, справедливість та сильні інститути

ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку

6. Неформальна освіта

Рекомендовані можливості неформальної освіти за тематикою дисципліни:
1. Освітній серіал «Як побудувати дієву громадську організацію» на платформі «Дія.Освіта» (ІСАР Єднання; онлайн, 8 серій) – організаційний розвиток, особливості громадських і благодійних організацій, стратегія організації, комунікація з донорами та громадськістю (теми 1,

3, 4, 7, 8). URL: https://osvita.diia.gov.ua/courses/how-to-build-an-efficient-civil-society-organization
2. Навчальні матеріали та вебінари з організаційного розвитку ОГС на платформі «Дім громадянського суспільства» (ICAP Єднання; онлайн) – стратегічне планування, фінансова сталість, врядування неприбуткових організацій (теми 4–6, 8, 10). URL: https://home.ednannia.ua
3. Онлайн-курс «Інтегральна динаміка» (В. Пекар, Training Academy; 4 відеозаписи онлайн-зустрічей) – еволюція мислення, лідерства й менеджменту, стилі лідерства, управлінська культура та управління змінами (теми 8, 9). URL: https://training.academy/uk/offer/integralna-dinamika
4. Волонтерство або стажування в громадській чи благодійній організації (зокрема ГО «Молодіжна платформа») з виконанням практичного завдання з організаційного розвитку, внутрішніх політик чи фандрейзингу (очно; підтвердження – довідка організації та звіт) (теми 7–12).

7. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (30 %) + КПІЗ (20 %) + модульний контроль (30 %) + залік (20 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

8. Зміст тем

Тема 1. Громадянське суспільство та організації громадянського суспільства: сутність, типологія, роль

Поняття громадянського суспільства та організацій громадянського суспільства (ОГС); неприбутковий (третій) сектор. Типологія ОГС: громадські об'єднання, благодійні організації, професійні та творчі спілки, органи самоорганізації населення, неформальні ініціативи; імплементаційні та членські організації. Функції ОГС у публічному врядуванні: надання послуг, адвокація, громадський контроль. Розвиток громадянського суспільства в Україні в умовах війни та відновлення.

Тема 2. Правові засади створення та діяльності ОГС в Україні

Закони України «Про громадські об'єднання», «Про благодійну діяльність та благодійні організації», «Про волонтерську діяльність». Організаційно-правові форми, порядок реєстрації, статут. Неприбутковий статус і вимоги Податкового кодексу України. Господарська діяльність ОГС. Національна стратегія сприяння розвитку громадянського суспільства.

Тема 3. Організаційна структура ОГС

Організаційна структура ОГС: поняття, елементи, чинники вибору. Типи структур: лінійно-функціональна, програмна, матрична, мережева; гнучкі (адаптивні) структури та самоорганізаційні підходи. Особливості структур імплементаційних і членських організацій, відокремлених підрозділів та осередків. Розмежування врядування й операційного менеджменту. Організаційна схема, посадові інструкції, матриця відповідальності (RACI).

Тема 4. Врядування в неприбутковому секторі: моделі та кращі практики

Поняття врядування (governance) в ОГС. Статутні органи: загальні збори, правління, наглядова рада; розподіл повноважень між правлінням і виконавчим директором. Моделі врядування неприбуткових організацій: роль правління у визначенні політик і стратегічних рішень, розмежування врядування та операційного менеджменту. Кращі практики врядування: Кодекс доброго врядування благодійних організацій Великої Британії (Charity Governance Code), прозорість і підзвітність, ротація та оновлення правління, оцінювання ефективності правління, запобігання конфлікту інтересів. Етичний кодекс і репутація ОГС.

Тема 5. Внутрішні політики та положення ОГС

Система внутрішніх політик і положень ОГС. Фінансова та облікова політики, закупівельна політика, кадрова та волонтерська політики. Політики запобігання конфлікту інтересів і корупції.

Політики захисту від сексуальної експлуатації та насильства (PSEA), захисту дітей і вразливих груп (safeguarding), захисту персональних даних та інформаційної безпеки. Порядок розроблення, затвердження, впровадження й перегляду політик.

Тема 6. Комплаєнс і управління ризиками в ОГС

Поняття комплаєнсу в неприбутковому секторі: відповідність законодавству, вимогам донорів і власним політикам. Податковий комплаєнс і збереження ознаки неприбутковості. Фінансовий моніторинг, санкційні перевірки та протидія зловживанню неприбутковими організаціями (рекомендації FATF). Перевірка партнерів і постачальників (due diligence). Реєстр ризиків, внутрішній контроль і аудит. Механізми скарг і повідомлення про порушення.

Тема 7. Стратегічне управління ОГС

Місія, бачення, цінності; розмежування принципів і цінностей ОГС. Теорія змін. Стратегічний аналіз (SWOT-аналіз, аналіз стейкхолдерів) і стратегічний план ОГС. Операційне планування, моніторинг виконання стратегії та її перегляд.

Тема 8. Організаційний розвиток ОГС

Поняття та складові організаційного розвитку (ОР) ОГС. Життєвий цикл організації за І. Адізесом і завдання розвитку на кожному етапі. Оцінювання організаційної спроможності (ОСА): самооцінка та зовнішня оцінка, сфери оцінювання (загальні засади, адміністрування, управління персоналом, фінансовий менеджмент, організаційне управління, програмна діяльність). План організаційного розвитку: пріоритети, ресурси, відповідальні. Впровадження, моніторинг і контроль ОР: показники, регулярний перегляд, роль правління та команди. Організаційна культура та готовність до змін; ОР як безперервний процес.

Тема 9. Роль виконавчого директора та лідерство в ОГС

Роль, функції та компетентності виконавчого директора ОГС; взаємодія з правлінням і наглядовою радою; планування наступності. Фасилітативне лідерство: принципи, інструменти, фасилітація ухвалення групових рішень. Інтегральна динаміка (В. Пекар): еволюція мислення, лідерства та менеджменту, рівні розвитку команди й організації. Інклюзивне управління людським капіталом: працівники, волонтери, делегування, запобігання професійному вигоранню.

Тема 10. Моделі господарювання та фінансова сталість ОГС

Поняття моделі господарювання ОГС. Сталі моделі господарювання на засадах сталого розвитку та інклюзивного зростання. Типи фінансових моделей ОГС: членських внесків, донорська, сервісна, диверсифікована. Диверсифікація джерел доходу, фінансово-ресурсне стратегування, перехід від проєктної моделі до системи фондів, сценарне планування ресурсів. Оцінювання рівня розвитку моделі господарювання ОГС.

Тема 11. Фінансовий менеджмент, фандрейзинг і прозорість ОГС

Грошовий потік (cash flow), фінансовий план і зведений бюджет ОГС. Облік, внутрішній аудит, фінансова та податкова звітність неприбуткової організації. Джерела фінансування: членські внески, пожертви, донорські кошти, державні та місцеві конкурси, доходи від господарської діяльності. Відносини з донорами. Публічна звітність і прозорість діяльності.

Тема 12. Інновації, соціальне підприємництво та партнерство ОГС

Соціальні інновації та інноваційність ОГС. Концепції сталого, інклюзивного та розумного (smart) розвитку в діяльності ОГС. Адаптація практик комерційного сектору з урахуванням неприбуткової природи ОГС. Соціальне підприємництво як модель господарювання. Цифрова трансформація ОГС. Комунікації та адвокація; партнерство з органами влади (конкурси, соціальне замовлення), бізнесом та іншими ОГС.

9. Опис ІЗ/КПІЗ

Тема КПІЗ: «План організаційного розвитку організації громадянського суспільства: структура, врядування, політики, комплаєнс і модель господарювання» (на прикладі реальної громадської чи благодійної організації, обраної здобувачем і погодженої з викладачем).

Структура роботи:

1. Профіль організації: місія, організаційно-правова форма, тип (імплементаційна чи членська), етап життєвого циклу.
2. Організаційна структура та система врядування: організаційна схема, розподіл повноважень, порівняння з кращими практиками врядування неприбуткового сектору.
3. Оцінювання організаційної спроможності та план організаційного розвитку з показниками моніторингу й контролю.
4. Аудит внутрішніх політик і розроблення однієї політики (наприклад, фінансової, запобігання конфлікту інтересів чи захисту персональних даних).
5. Реєстр комплаєнс-ризиків і заходи внутрішнього контролю.
6. Оцінювання моделі господарювання, план фінансової сталості та інноваційне рішення для організації.

Обсяг і оформлення: 15–20 сторінок основного тексту, список використаних джерел, додатки; презентація на 7–10 хвилин.

Вимоги до виконання і захисту: робота виконується індивідуально з використанням відкритих даних організації (статут, звіти, вебсайт) та/або інтерв'ю з її керівництвом; подається в Moodle до проведення другої модульної контрольної роботи; захист відбувається на практичному занятті. Використання інструментів штучного інтелекту зазначається відповідно до Політики етичного використання ШІ в ЛНТУ.

Критерії оцінювання (максимум 20 балів): аналітична глибина та коректність аналізу – 6 балів; обґрунтованість і реалістичність рекомендацій – 6 балів; практична застосовність для організації – 4 бали; оформлення та захист – 4 бали.

10. Самостійна робота

1. **Громадянське суспільство та організації громадянського суспільства: сутність, типологія, роль.** Скласти карту ОГС своєї громади за типами та функціями.
2. **Правові засади створення та діяльності ОГС в Україні.** Проаналізувати статут обраної ОГС на відповідність чинному законодавству.
3. **Організаційна структура ОГС.** Побудувати організаційну схему обраної ОГС і матрицю відповідальності.
4. **Врядування в неприбутковому секторі: моделі та кращі практики.** Порівняти систему врядування обраної ОГС із Кодексом доброго врядування благодійних організацій.
5. **Внутрішні політики та положення ОГС.** Проаналізувати наявні внутрішні політики обраної ОГС і підготувати проєкт політики запобігання конфлікту інтересів.
6. **Комплаєнс і управління ризиками в ОГС.** Скласти реєстр комплаєнс-ризиків для обраної ОГС; підготуватися до модульної контрольної роботи.
7. **Стратегічне управління ОГС.** Сформулювати місію, бачення й теорію змін для обраної ОГС.
8. **Організаційний розвиток ОГС.** Визначити етап життєвого циклу обраної ОГС за І. Адізесом і провести самооцінку її організаційної спроможності.
9. **Роль виконавчого директора та лідерство в ОГС.** Описати роль виконавчого директора обраної ОГС і підготувати сценарій фасилітованої стратегічної зустрічі команди.
10. **Моделі господарювання та фінансова сталість ОГС.** Визначити модель господарювання обраної ОГС та оцінити її сталість.
11. **Фінансовий менеджмент, фандрейзинг і прозорість ОГС.** Проаналізувати публічний фінансовий звіт ОГС і структуру її доходів.
12. **Інновації, соціальне підприємництво та партнерство ОГС.** Запропонувати соціально-підприємницьке або цифрове інноваційне рішення для обраної ОГС; підготуватися до модульної контрольної роботи.

11. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов’язані

ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

12. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Ткачук З. М. Організаційно-економічні засади формування сталих моделей господарювання громадських організацій : дис. … д-ра філософії : 051 Економіка. Луцьк : Луцький національний технічний університет, 2026. URL: https://lntu.edu.ua/uk/df-32075022-tkachuk-zm-051-ekonomika

Праці інших авторів:

2. Теліженко О. М., Балацький О. Ф., Мішенін Є. В. Менеджмент громадських організацій: вибрані питання теорії та практики. Суми : Університетська книга, 2019. 366 с. ISBN 978-966-680-563-1. URL: https://www.yakaboo.ua/ua/menedzhment-gromads-kih-organizacij-vibrani-pitannja-teorii-ta-praktiki.html

3. Рекомендації з організаційного розвитку для громадського сектору / упоряд. Фонд Східна Європа ; О. Серняк, Т. Друзенко, В. Усик. [Б. м.], 2022. 16 с. URL: https://eef.org.ua/wp-content/uploads/2022/01/Rekomendatsiyi-z-organizatsijnogo-rozvytku-dlya-GO.pdf

4. Данилишин О. Що таке організаційний розвиток та як організаціям стало розвиватись? БФ «Рокада». 2025. URL: https://rokada.org.ua/shcho-take-orhanizatsiinyi-rozvytok-ta-iak-orhanizatsiiam-stalo-rozvyvatys/

5. Організаційний розвиток: стратегічний гайд для неприбуткових організацій / ICAP Єднання. Київ, 2025. URL: https://api.home.ednannia.ua/upload/kch/25/05/21/Організаційний розвиток_стратегічний гайд для неприбуткових організацій.pdf

6. Особливості фінансових моделей організацій громадянського суспільства в Україні як чинник їх фінансової сталості : аналітичне дослідження / ICAP Єднання. Київ, 2024. URL: https://home.ednannia.ua/en/analytics/data-catalog/335

7. Anheier H. K., Toepler S. Nonprofit Organizations: Theory, Management, Policy. 3rd ed. London ; New York : Routledge, 2022. DOI: https://doi.org/10.4324/9780429299681

8. Best Practices on Combating the Abuse of Non-Profit Organisations. Paris : FATF, 2023. URL: https://www.fatf-gafi.org/en/publications/Financialinclusionandnpoissues/Bpp-combating-abuse-npo.html

9. Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability. 2024 ed. Geneva : CHS Alliance, 2024. URL: https://inee.org/sites/default/files/resources/ENG_CHS_2024_RGB.pdf

10. Adizes I. Managing Corporate Lifecycles. Santa Barbara : Adizes Institute Publishing, 2004.

11. Charity Governance Code / Charity Governance Code Steering Group. 2025. URL: https://www.charitygovernancecode.org

ІІ. Наукові праці

Праці автора силабуса:

12. Ткачук З. М. Типологізація організацій громадянського суспільства на основі моделей господарювання. Міжнародний науковий журнал «Грааль науки». 2026. № 63. С. 428–436. DOI: https://doi.org/10.36074/grail-of-science.06.03.2026.047

13. Войчук М. В., Ткачук З. М. Організаційно-правові передумови формування та реалізації моделей господарювання організацій громадянського суспільства на засадах сталого розвитку. Наукові праці ДонНТУ. Серія: «Економічна». 2026. № 1 (33). С. 53–63. URL: https://economics.donntu.edu.ua/wp-content/uploads/2026/03/6_vojchuk_tkachuk.pdf

14. Ткачук З. М., Войчук М. В. Концептуальні засади дослідження сталих моделей господарювання організацій громадянського суспільства. Актуальні проблеми сталого розвитку. 2025. № 2(9). С. 442–448. DOI: https://doi.org/10.60022/2(9)-51S

Праці інших авторів:

15. Позняковська Н. М. Облікова політика та урегулювання діяльності організацій громадянського суспільства. Економіка і регіон. 2024. № 1 (92). С. 237–243. DOI: https://doi.org/10.26906/EiR.2024.1(92).3335

16. Позняковська Н. М. Бібліометричний аналіз досліджень суб'єктів громадянського суспільства та їх обліково-аналітичного забезпечення. Економіка та суспільство. 2025. № 79. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-130

17. Ebrahim A. Accountability in practice: mechanisms for NGOs. World Development. 2003. Vol. 31, No. 5. P. 813–829. DOI: https://doi.org/10.1016/S0305-750X(03)00014-7

18. McDonald R. E. An investigation of innovation in nonprofit organizations: the role of organizational mission. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly. 2007. Vol. 36, No. 2. P. 256–281. DOI: https://doi.org/10.1177/0899764006295996

19. Hung C., Hager M. A. The impact of revenue diversification on nonprofit financial health: a meta-analysis. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly. 2019. Vol. 48, No. 1. P. 5–27. DOI: https://doi.org/10.1177/0899764018807080

ІІІ. Інформаційні ресурси

20. Про громадські об'єднання : Закон України від 22.03.2012 № 4572-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17

21. Про благодійну діяльність та благодійні організації : Закон України від 05.07.2012 № 5073-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5073-17

22. Про волонтерську діяльність : Закон України від 19.04.2011 № 3236-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3236-17

23. Податковий кодекс України : Закон України від 02.12.2010 № 2755-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17

24. Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021–2026 роки : Указ Президента України від 27.09.2021 № 487/2021. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/487/2021

25. Про затвердження Порядку проведення конкурсу з визначення програм (проєктів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка : постанова Кабінету Міністрів України від 12.10.2011 № 1049. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1049-2011-п

26. Дім громадянського суспільства : онлайн-платформа ІСАР Єднання. URL: https://home.ednannia.ua

27. Громадський простір : інформаційний портал громадянського суспільства. URL: https://www.prostir.ua

28. ГУРТ : ресурсний центр розвитку громадянського суспільства. URL: https://gurt.org.ua