МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«25» вересня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«25» вересня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Менеджмент та врядування в ОГС.»
ступінь вищої освіти – магістр
галузь знань – D Бізнес, адміністрування та право
спеціальність – D4 Публічне управління та адміністрування
освітня програма – Публічне управління та адміністрування молодіжної політики

Кафедра публічного та проектного управління

Силабус склав(ла) старший викладач кафедри публічного та проектного управління, д.ф. Захарій ТКАЧУК

Силабус затверджений на засіданні кафедри публічного та проектного управління, протокол № 6 від «25» вересня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Наталія ПАВЛІХА

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Публічне управління та адміністрування молодіжної політики», протокол № 2-2026/27 від «25» вересня 2026 р.

Гарант ОП «Публічне управління та адміністрування молодіжної політики» к.е.н., Senior Researcher Максим ВОЙЧУК

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 3 від «25» вересня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/3967

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Менеджмент та врядування в ОГС.»

Освітня програма	Публічне управління та адміністрування молодіжної політики
Галузь знань / Спеціальність	D Бізнес, адміністрування та право / D4 Публічне управління та адміністрування
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Статус дисципліни	вибіркова
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 2
Форма контролю	залік
Викладач(і)	д.ф. Захарій ТКАЧУК електронна пошта: z.tkachuk@lntu.edu.ua

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: Сформувати у здобувачів системні знання та практичні навички управління організаціями громадянського суспільства (ОГС), зокрема молодіжними та дитячими громадськими об'єднаннями, і налагодження їх взаємодії з органами публічної влади: побудови організаційної структури та ефективного врядування на основі кращих практик неприбуткового сектору, системи внутрішніх політик і комплаєнсу, організаційного розвитку та лідерства, сталих моделей господарювання, а також інструментів державної політики сприяння розвитку громадянського суспільства — конкурсів, соціального замовлення, консультацій з громадськістю та партнерства ОГС з органами влади.

Завдання: 1. Розкрити сутність, типологію та роль організацій громадянського суспільства в системі публічного управління та демократичного врядування, зокрема роль молодіжних ОГС у реалізації молодіжної політики.
2. Ознайомити з правовими засадами діяльності ОГС в Україні та державною політикою сприяння розвитку громадянського суспільства, зокрема з урахуванням європейських стандартів.
3. Сформувати навички проєктування організаційної структури та системи врядування ОГС на основі кращих практик неприбуткового сектору.
4. Навчити розробляти внутрішні політики й положення ОГС, організовувати комплаєнс, внутрішній контроль та управління ризиками.
5. Навчити планувати, впроваджувати й контролювати організаційний розвиток ОГС, розкрити роль виконавчого директора та фасилітативного лідерства.
6. Навчити обґрунтовувати сталі моделі господарювання та фінансову сталість ОГС, зокрема з використанням бюджетного фінансування.
7. Сформувати навички організації партнерства органів публічної влади з ОГС: проведення конкурсів, соціального замовлення, консультацій з громадськістю та спільної реалізації публічної, зокрема молодіжної, політики.

Пререквізити: Державна політика та врядування, Публічне управління та адміністрування

2. Компетентності

СК01 — Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти.

СК02 — Здатність організовувати діяльність органів публічного управління та інших організацій публічної сфери.

СК03 — Здатність організовувати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій.

СК07 — Здатність самостійно готувати проєкти нормативно-правових актів, аналітичні довідки, пропозиції, доповіді.

СК08 — Здатність розробляти стратегічні документи розвитку соціально-економічних систем на різних рівнях.

СК10 — Здатність приймати обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції.

СК11 — Здатність розробляти та реалізовувати механізми молодіжної політики на засадах партнерства, участі молоді та функціональної взаємодії органів публічної влади, організацій громадянського суспільства та інших зацікавлених сторін.

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**СК**
Змістовий модуль 1. Організації громадянського суспільства: сутність, правові засади, структура, врядування та комплаєнс								
1	Тема 1. Громадянське суспільство та організації громадянського суспільства: сутність, типологія, роль	2/–	2/–	8/12	12/12	МН1, МН2	МО2	СК01, СК11
2	Тема 2. Правові засади створення та діяльності ОГС в Україні	1/–	2/–	9/12	12/12	МН1, МН2, МН4	МО2, аналіз статуту	СК02, СК07, СК10
3	Тема 3. Організаційна структура ОГС	1/1	3/–	8/11	12/12	МН1, МН2	МО2, МО7, побудова організаційної схеми	СК02
4	Тема 4. Врядування в неприбутковому секторі: моделі та кращі практики	2/1	3/–	8/12	13/13	МН1, МН2, МН4	МО2, МО7, розв'язання кейсу	СК02, СК08, СК10
5	Тема 5. Внутрішні політики та положення ОГС	1/–	2/1	9/11	12/12	МН1, МН2, МН6	МО5, МО7, розробленя внутрішньої політики	СК02, СК07
6	Тема 6. Комплаєнс і управління ризиками в ОГС	1/–	3/–	8/12	12/12	МН1, МН2, МН4	МО2, МО4, карта ризиків	СК03, СК07, СК10
Змістовий модуль 2. Стратегія, організаційний розвиток, лідерство та моделі господарювання ОГС								
7	Тема 7. Стратегічне управління ОГС	1/–	2/–	9/12	12/12	МН1, МН2, МН6	МО5, МО7, стратегічна сесія	СК08

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**СК**
8	Тема 8. Організаційний розвиток ОГС	2/1	3/1	8/11	13/13	МН1, МН2, МН6	МО5, МО7, оцінювання організаційної спроможності	СК02, СК08
9	Тема 9. Роль виконавчого директора та лідерство в ОГС	1/1	3/–	9/12	13/13	МН1, МН2, МН5	МО2, МО7, фасилітація групового рішення	СК01
10	Тема 10. Моделі господарювання та фінансова сталість ОГС	1/–	2/1	10/12	13/13	МН1, МН2	МО2, розв'язання кейсу	СК03, СК08
11	Тема 11. Фінансовий менеджмент, фандрейзинг і прозорість ОГС	1/–	3/–	9/13	13/13	МН1, МН2, МН4	МО2, аналіз фінансового звіту	СК03
12	Тема 12. Інновації, соціальне підприємництво та партнерство ОГС	1/–	2/1	10/12	13/13	МН1, МН2, МН5	МО4, МО6, МО7, презентація інноваційного рішення	СК01, СК02, СК11
	Разом	**15/4**	**30/4**	**105/142**	**150/150**			

Легенда: СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань).

Методи оцінювання: МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО5 — командні проєкти; МО6 — есе; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень.

4. Результати навчання

Після вивчення дисципліни здобувач зможе:
– аналізувати організаційно-правову форму, організаційну структуру та модель врядування ОГС і порівнювати їх із кращими практиками неприбуткового сектору;
– розробляти систему внутрішніх політик ОГС і план комплаєнсу з реєстром ризиків;
– оцінювати організаційну спроможність ОГС і розробляти план організаційного розвитку з механізмами моніторингу та контролю;
– застосовувати інструменти фасилітативного лідерства в роботі виконавчого директора та команди ОГС;
– обґрунтовувати модель господарювання, план фінансової сталості та інноваційні рішення для ОГС.
– організовувати взаємодію органів публічної влади з ОГС через конкурси, соціальне замовлення та консультації з громадськістю.

5. Цілі сталого розвитку

ЦСР 4 – Якісна освіта

ЦСР 11 – Сталий розвиток міст і громад

ЦСР 16 – Мир, справедливість та сильні інститути

ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку

6. Неформальна освіта

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання або портфоліо.

Рекомендовані можливості неформальної освіти за тематикою дисципліни:

1. Освітній серіал «Як побудувати дієву громадську організацію» на платформі «Дія.Освіта» (ICAP Єднання; онлайн, 8 серій) – організаційний розвиток, особливості громадських і благодійних організацій, стратегія організації, комунікація з донорами та громадськістю (теми 1, 3, 4, 7, 8). URL: https://osvita.diia.gov.ua/courses/how-to-build-an-efficient-civil-society-organization

2. Навчальні матеріали та вебінари з організаційного розвитку ОГС на платформі «Дім громадянського суспільства» (ICAP Єднання; онлайн) – стратегічне планування, фінансова сталість, врядування неприбуткових організацій (теми 4–6, 8, 10). URL: https://home.ednannia.ua

3. Онлайн-курс «Інтегральна динаміка» (В. Пекар, Training Academy; 4 відеозаписи онлайн-зустрічей) – еволюція мислення, лідерства й менеджменту, стилі лідерства, управлінська культура та управління змінами (теми 8, 9). URL: https://training.academy/uk/offer/integralna-dinamika

4. Базовий тренінг програми «Молодіжний працівник» (Міністерство молоді та спорту України, Всеукраїнський молодіжний центр; очний формат; сертифікат учасника) – молодіжна політика, принципи молодіжної роботи, робота молодіжних центрів (теми 2, 8, 9). URL: https://www.youth-worker.org.ua

5. Освітній серіал «Молодіжна робота: від теорії до практики» на платформі «Дія.Освіта» (Мінмолодьспорт, Всеукраїнський молодіжний центр, Мінцифри, ПРООН в Україні; онлайн, 0,1 кредиту ЄКТС) – участь молоді, етапи формування молодіжної політики (теми 1, 9, 12). URL: https://osvita.diia.gov.ua/courses/youth-work-from-theory-to-practice

6. Волонтерство або стажування в громадській чи благодійній організації (зокрема ГО «Молодіжна платформа») з виконанням практичного завдання з організаційного розвитку, внутрішніх політик чи фандрейзингу (очно; підтвердження – довідка організації та звіт) (теми 7–12).

7. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (40 %) + ІЗ/КПІЗ (20 %) + модульний контроль (40 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

8. Зміст тем

Тема 1. Громадянське суспільство та організації громадянського суспільства: сутність, типологія, роль

Поняття громадянського суспільства та організацій громадянського суспільства (ОГС); неприбутковий (третій) сектор. Типологія ОГС: громадські об'єднання, благодійні організації, професійні та творчі спілки, органи самоорганізації населення, неформальні ініціативи; імплементаційні та членські організації. Функції ОГС у публічному врядуванні: надання послуг, адвокація, громадський контроль. Розвиток громадянського суспільства в Україні в умовах війни

та відновлення. Молодіжні та дитячі громадські об'єднання: ознаки, статус, особливості діяльності; неформальні молодіжні ініціативи.

Тема 2. Правові засади створення та діяльності ОГС в Україні

Закони України «Про громадські об'єднання», «Про благодійну діяльність та благодійні організації», «Про волонтерську діяльність». Організаційно-правові форми, порядок реєстрації, статут. Неприбутковий статус і вимоги Податкового кодексу України. Господарська діяльність ОГС. Національна стратегія сприяння розвитку громадянського суспільства. Закон України «Про основні засади молодіжної політики»: молодіжні та дитячі громадські об'єднання як суб'єкти молодіжної політики, форми їх державної підтримки. Національна молодіжна стратегія до 2030 року.

Тема 3. Організаційна структура ОГС

Організаційна структура ОГС: поняття, елементи, чинники вибору. Типи структур: лінійно-функціональна, програмна, матрична, мережева; гнучкі (адаптивні) структури та самоорганізаційні підходи. Особливості структур імплементаційних і членських організацій, відокремлених підрозділів та осередків. Розмежування врядування й операційного менеджменту. Організаційна схема, посадові інструкції, матриця відповідальності (RACI). Структура молодіжних ОГС і молодіжних центрів; відмінність молодіжної громадської організації від молодіжної ради як консультативно-дорадчого органу.

Тема 4. Врядування в неприбутковому секторі: моделі та кращі практики

Поняття врядування (governance) в ОГС. Статутні органи: загальні збори, правління, наглядова рада; розподіл повноважень між правлінням і виконавчим директором. Моделі врядування неприбуткових організацій: роль правління у визначенні політик і стратегічних рішень, розмежування врядування та операційного менеджменту. Кращі практики врядування: Кодекс доброго врядування благодійних організацій Великої Британії (Charity Governance Code), прозорість і підзвітність, ротація та оновлення правління, оцінювання ефективності правління, запобігання конфлікту інтересів. Етичний кодекс і репутація ОГС. Участь молоді в органах управління ОГС; модель спільного управління (co-management) молодіжного сектору Ради Європи.

Тема 5. Внутрішні політики та положення ОГС

Система внутрішніх політик і положень ОГС. Фінансова та облікова політики, закупівельна політика, кадрова та волонтерська політики. Політики запобігання конфлікту інтересів і корупції. Політики захисту від сексуальної експлуатації та насильства (PSEA), захисту дітей і вразливих груп (safeguarding), захисту персональних даних та інформаційної безпеки. Порядок розроблення, затвердження, впровадження й перегляду політик. Особливості політик захисту неповнолітніх учасників молодіжних програм.

Тема 6. Комплаєнс і управління ризиками в ОГС

Поняття комплаєнсу в неприбутковому секторі: відповідність законодавству, вимогам донорів і власним політикам. Податковий комплаєнс і збереження ознаки неприбутковості. Фінансовий моніторинг, санкційні перевірки та протидія зловживанню неприбутковими організаціями (рекомендації FATF). Перевірка партнерів і постачальників (due diligence). Реєстр ризиків, внутрішній контроль і аудит. Механізми скарг і повідомлення про порушення. Комплаєнс у роботі з неповнолітніми: згоди батьків, захист персональних даних дітей.

Тема 7. Стратегічне управління ОГС

Місія, бачення, цінності; розмежування принципів і цінностей ОГС. Теорія змін. Стратегічний аналіз (SWOT-аналіз, аналіз стейкхолдерів) і стратегічний план ОГС. Операційне планування, моніторинг виконання стратегії та її перегляд. Стратегування молодіжних ОГС з урахуванням Національної молодіжної стратегії та місцевих молодіжних програм.

Тема 8. Організаційний розвиток ОГС

Поняття та складові організаційного розвитку (ОР) ОГС. Життєвий цикл організації за І. Адізесом і завдання розвитку на кожному етапі. Оцінювання організаційної спроможності

(ОСА): самооцінка та зовнішня оцінка, сфери оцінювання (загальні засади, адміністрування, управління персоналом, фінансовий менеджмент, організаційне управління, програмна діяльність). План організаційного розвитку: пріоритети, ресурси, відповідальні. Впровадження, моніторинг і контроль ОР: показники, регулярний перегляд, роль правління та команди. Організаційна культура та готовність до змін; ОР як безперервний процес. Організаційний розвиток молодіжних центрів і просторів: стандарти якості, інструменти самооцінки.

Тема 9. Роль виконавчого директора та лідерство в ОГС

Роль, функції та компетентності виконавчого директора ОГС; взаємодія з правлінням і наглядовою радою; планування наступності. Фасилітативне лідерство: принципи, інструменти, фасилітація ухвалення групових рішень. Інтегральна динаміка (В. Пекар): еволюція мислення, лідерства та менеджменту, рівні розвитку команди й організації. Інклюзивне управління людським капіталом: працівники, волонтери, делегування, запобігання професійному вигоранню. Молодіжний працівник і програма «Молодіжний працівник»; наставництво та передача лідерства в молодіжних ОГС; молодіжне волонтерство.

Тема 10. Моделі господарювання та фінансова сталість ОГС

Поняття моделі господарювання ОГС. Сталі моделі господарювання на засадах сталого розвитку та інклюзивного зростання. Типи фінансових моделей ОГС: членських внесків, донорська, сервісна, диверсифікована. Диверсифікація джерел доходу, фінансово-ресурсне стратегування, перехід від проєктної моделі до системи фондів, сценарне планування ресурсів. Оцінювання рівня розвитку моделі господарювання ОГС. Моделі господарювання молодіжних ОГС і молодіжних центрів.

Тема 11. Фінансовий менеджмент, фандрейзинг і прозорість ОГС

Грошовий потік (cash flow), фінансовий план і зведений бюджет ОГС. Облік, внутрішній аудит, фінансова та податкова звітність неприбуткової організації. Джерела фінансування: членські внески, пожертви, донорські кошти, державні та місцеві конкурси, доходи від господарської діяльності. Відносини з донорами. Публічна звітність і прозорість діяльності. Джерела фінансування молодіжного сектору: конкурс Мінмолодьспорту для інститутів громадянського суспільства, місцеві молодіжні програми, молодіжні бюджети участі, Європейський молодіжний фонд Ради Європи, «Еразмус+: Молодь», Європейський корпус солідарності.

Тема 12. Інновації, соціальне підприємництво та партнерство ОГС

Соціальні інновації та інноваційність ОГС. Концепції сталого, інклюзивного та розумного (smart) розвитку в діяльності ОГС. Адаптація практик комерційного сектору з урахуванням неприбуткової природи ОГС. Соціальне підприємництво як модель господарювання. Цифрова трансформація ОГС. Комунікації та адвокація; партнерство з органами влади (конкурси, соціальне замовлення), бізнесом та іншими ОГС. Партнерство молодіжних ОГС з органами влади, молодіжними радами та молодіжними центрами; участь у формуванні місцевої молодіжної політики.

9. Опис ІЗ/КПІЗ

Тема КПІЗ: «План організаційного розвитку організації громадянського суспільства: структура, врядування, політики, комплаєнс і модель господарювання» (на прикладі реальної громадської чи благодійної організації, обраної здобувачем і погодженої з викладачем).

Структура роботи:

1. Профіль організації: місія, організаційно-правова форма, тип (імплементаційна чи членська), етап життєвого циклу.
2. Організаційна структура та система врядування: організаційна схема, розподіл повноважень, порівняння з кращими практиками врядування неприбуткового сектору.
3. Оцінювання організаційної спроможності та план організаційного розвитку з показниками моніторингу й контролю.
4. Аудит внутрішніх політик і розроблення однієї політики (наприклад, фінансової, запобігання конфлікту інтересів чи захисту персональних даних).

5. Реєстр комплаєнс-ризиків і заходи внутрішнього контролю.
6. Оцінювання моделі господарювання, план фінансової сталості та інноваційне рішення для організації.

Обсяг і оформлення: 15–20 сторінок основного тексту, список використаних джерел, додатки; презентація на 7–10 хвилин.

Вимоги до виконання і захисту: робота виконується індивідуально з використанням відкритих даних організації (статут, звіти, вебсайт) та/або інтерв'ю з її керівництвом; подається в Moodle до проведення другої модульної контрольної роботи; захист відбувається на практичному занятті. Використання інструментів штучного інтелекту зазначається відповідно до Політики етичного використання ШІ в ЛНТУ.

Критерії оцінювання (максимум 20 балів): аналітична глибина та коректність аналізу – 6 балів; обґрунтованість і реалістичність рекомендацій – 6 балів; практична застосовність для організації – 4 бали; оформлення та захист – 4 бали.

10. Самостійна робота

1. **Громадянське суспільство та організації громадянського суспільства: сутність, типологія, роль.** Скласти карту ОГС своєї громади, виокремивши молодіжні та дитячі громадські об'єднання й неформальні молодіжні ініціативи.
2. **Правові засади створення та діяльності ОГС в Україні.** Проаналізувати статут обраної молодіжної ОГС на відповідність чинному законодавству, зокрема Закону України «Про основні засади молодіжної політики».
3. **Організаційна структура ОГС.** Побудувати організаційну схему обраної молодіжної ОГС або молодіжного центру і матрицю відповідальності.
4. **Врядування в неприбутковому секторі: моделі та кращі практики.** Порівняти систему врядування обраної ОГС із Кодексом доброго врядування благодійних організацій і принципом спільного управління молодіжного сектору Ради Європи.
5. **Внутрішні політики та положення ОГС.** Проаналізувати наявні внутрішні політики обраної ОГС і підготувати проєкт політики захисту неповнолітніх учасників програм.
6. **Комплаєнс і управління ризиками в ОГС.** Скласти реєстр комплаєнс-ризиків для молодіжної ОГС; підготуватися до модульної контрольної роботи.
7. **Стратегічне управління ОГС.** Сформулювати місію, бачення й теорію змін для обраної молодіжної ОГС з урахуванням Національної молодіжної стратегії.
8. **Організаційний розвиток ОГС.** Визначити етап життєвого циклу обраної ОГС або молодіжного центру за І. Адізесом і провести самооцінку його організаційної спроможності.
9. **Роль виконавчого директора та лідерство в ОГС.** Описати роль виконавчого директора обраної молодіжної ОГС і підготувати сценарій фасилітованої стратегічної зустрічі команди.
10. **Моделі господарювання та фінансова сталість ОГС.** Визначити модель господарювання обраної молодіжної ОГС або молодіжного центру та оцінити її сталість.
11. **Фінансовий менеджмент, фандрейзинг і прозорість ОГС.** Проаналізувати умови конкурсу Мінмолодьспорту для інститутів громадянського суспільства або місцевої молодіжної програми та структуру доходів молодіжної ОГС.
12. **Інновації, соціальне підприємництво та партнерство ОГС.** Запропонувати інноваційне рішення або план партнерства молодіжної ОГС з органом влади чи молодіжною радою; підготуватися до модульної контрольної роботи.

11. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов’язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів

академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов’язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

12. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Ткачук З. М. Організаційно-економічні засади формування сталих моделей господарювання громадських організацій : дис. … д-ра філософії : 051 Економіка. Луцьк : Луцький національний технічний університет, 2026. URL: https://lntu.edu.ua/uk/df-32075022-tkachuk-zm-051-ekonomika

2. Методичний посібник із запуску та роботи вибіркової дисципліни щодо молодіжної політики та молодіжної роботи у закладах вищої освіти / В. Усик, О. Донець, М. Войчук, З. Ткачук ; осн. упоряд. В. Усик. [Б. м.] : ГО «Молодіжна платформа», 2026. 277 с. ISBN 978-617-95522-7-4. URL: https://master.youthplatform.com.ua/wp-content/uploads/2026/10/Metodychnyy-posibnyk-iz-zapusku-ta-roboty-vybirkovoi-dystsypliny-shchodo-molodizhnoi-polityky-ta-molodizhnoi-roboty-u-ZVO.pdf.pdf

Праці інших авторів:

3. Теліженко О. М., Балацький О. Ф., Мішенін Є. В. Менеджмент громадських організацій: вибрані питання теорії та практики. Суми : Університетська книга, 2019. 366 с. ISBN 978-966-680-563-1. URL: https://www.yakaboo.ua/ua/menedzhment-gromads-kih-organizacij-vibrani-pitannja-teorii-ta-praktiki.html

4. Рекомендації з організаційного розвитку для громадського сектору / упоряд. Фонд Східна Європа ; О. Серняк, Т. Друзенко, В. Усик. [Б. м.], 2022. 16 с. URL: https://eef.org.ua/wp-content/uploads/2022/01/Rekomendatsiyi-z-organizatsijnogo-rozvytku-dlya-GO.pdf

5. Данилишин О. Що таке організаційний розвиток та як організаціям стало розвиватись? БФ «Рокада». 2025. URL: https://rokada.org.ua/shcho-take-orhanizatsiinyi-rozvytok-ta-iak-orhanizatsiiam-stalo-rozvyvatys/

6. Організаційний розвиток: стратегічний гайд для неприбуткових організацій / ICAP Єднання. Київ, 2025. URL: https://api.home.ednannia.ua/upload/kch/25/05/21/Організаційний розвиток_стратегічний гайд для неприбуткових організацій.pdf

7. Особливості фінансових моделей організацій громадянського суспільства в Україні як чинник їх фінансової сталості : аналітичне дослідження / ICAP Єднання. Київ, 2024. URL: https://home.ednannia.ua/en/analytics/data-catalog/335

8. Anheier H. K., Toepler S. Nonprofit Organizations: Theory, Management, Policy. 3rd ed. London ; New York : Routledge, 2022. DOI: https://doi.org/10.4324/9780429299681

9. Best Practices on Combating the Abuse of Non-Profit Organisations. Paris : FATF, 2023. URL: https://www.fatf-gafi.org/en/publications/Financialinclusionandnpoissues/Bpp-combating-abuse-npo.html

10. Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability. 2024 ed. Geneva : CHS Alliance, 2024. URL: https://inee.org/sites/default/files/resources/ENG_CHS_2024_RGB.pdf

11. Adizes I. Managing Corporate Lifecycles. Santa Barbara : Adizes Institute Publishing, 2004.

12. Charity Governance Code / Charity Governance Code Steering Group. 2025. URL: https://www.charitygovernancecode.org

13. Посібник практик-ініціатив від молодіжних рад, що посилюють участь молоді / ГО «Молодіжна платформа». Луцьк, 2023. URL: https://youthcouncil.com.ua/new/68

14. Посібник для молодіжних центрів. Лише головне / ICAP Єднання. Київ, 2025. URL: https://api.home.ednannia.ua/upload/kch/25/03/21/Посібник для молодіжних центрів. Лише головне.pdf

II. Наукові праці

Праці автора силабуса:

15. Ткачук З. М. Типологізація організацій громадянського суспільства на основі моделей господарювання. Міжнародний науковий журнал «Грааль науки». 2026. № 63. С. 428–436. DOI: https://doi.org/10.36074/grail-of-science.06.03.2026.047

16. Войчук М. В., Ткачук З. М. Організаційно-правові передумови формування та реалізації моделей господарювання організацій громадянського суспільства на засадах сталого розвитку. Наукові праці ДонНТУ. Серія: «Економічна». 2026. № 1 (33). С. 53–63. URL: https://economics.donntu.edu.ua/wp-content/uploads/2026/03/6_vojchuk_tkachuk.pdf

17. Ткачук З. М., Войчук М. В. Концептуальні засади дослідження сталих моделей господарювання організацій громадянського суспільства. Актуальні проблеми сталого розвитку. 2025. № 2(9). С. 442–448. DOI: https://doi.org/10.60022/2(9)-51S

Праці інших авторів:

18. Позняковська Н. М. Облікова політика та урегулювання діяльності організацій громадянського суспільства. Економіка і регіон. 2024. № 1 (92). С. 237–243. DOI: https://doi.org/10.26906/EiR.2024.1(92).3335

19. Позняковська Н. М. Бібліометричний аналіз досліджень суб'єктів громадянського суспільства та їх обліково-аналітичного забезпечення. Економіка та суспільство. 2025. № 79. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-130

20. Ebrahim A. Accountability in practice: mechanisms for NGOs. World Development. 2003. Vol. 31, No. 5. P. 813–829. DOI: https://doi.org/10.1016/S0305-750X(03)00014-7

21. McDonald R. E. An investigation of innovation in nonprofit organizations: the role of organizational mission. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly. 2007. Vol. 36, No. 2. P. 256–281. DOI: https://doi.org/10.1177/0899764006295996

22. Hung C., Hager M. A. The impact of revenue diversification on nonprofit financial health: a meta-analysis. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly. 2019. Vol. 48, No. 1. P. 5–27. DOI: https://doi.org/10.1177/0899764018807080

III. Інформаційні ресурси

23. Про громадські об'єднання : Закон України від 22.03.2012 № 4572-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17

24. Про благодійну діяльність та благодійні організації : Закон України від 05.07.2012 № 5073-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5073-17

25. Про волонтерську діяльність : Закон України від 19.04.2011 № 3236-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3236-17

26. Податковий кодекс України : Закон України від 02.12.2010 № 2755-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17

27. Про Національну стратегію сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021–2026 роки : Указ Президента України від 27.09.2021 № 487/2021. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/487/2021

28. Про основні засади молодіжної політики : Закон України від 27.04.2021 № 1414-IX. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1414-20

29. Про Національну молодіжну стратегію до 2030 року : Указ Президента України від

12.03.2021 № 94/2021. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/94/2021

30. Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України: покоління стійкості — 2030» та внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України : постанова Кабінету Міністрів України від 02.01.2026 № 20. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/20-2026-п

31. Про затвердження Порядку проведення конкурсу з визначення програм (проєктів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка : постанова Кабінету Міністрів України від 12.10.2011 № 1049. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1049-2011-п

32. Дім громадянського суспільства : онлайн-платформа ICAP Єднання. URL: https://home.ednannia.ua

33. Громадський простір : інформаційний портал громадянського суспільства. URL: https://www.prostir.ua

34. ГУРТ : ресурсний центр розвитку громадянського суспільства. URL: https://gurt.org.ua