МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Декан факультету
_____ Любов КОВАЛЬСЬКА
«27» серпня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор
_____ Надія КОВАЛЬЧУК
«29» серпня 2026 р.

СИЛАБУС

з освітнього компонента «Прийняття управлінських рішень»
ступінь вищої освіти – бакалавр
галузь знань – 07 Управління та адміністрування
спеціальність – 073 Менеджмент
освітня програма – Менеджмент

Кафедра менеджменту

Силабус склав(ла) доцент кафедри менеджменту, к. е.н., доцент Алла ТЕНДЮК

Силабус затверджений на засіданні кафедри менеджменту, протокол № 1 від «26» серпня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Наталія ВАВДІЮК

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Менеджмент», протокол № 1 від «27» серпня 2026 р.

Гарант ОП «Менеджмент» к.е.н., доцент Наталія КОРЕЦЬКА

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 1/а від «29» серпня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/4187

Луцьк – 2026

СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Прийняття управлінських рішень»

Освітня програма	Менеджмент
Галузь знань / Спеціальність	07 Управління та адміністрування / 073 Менеджмент
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	нормативна
Мова викладання	українська
Обсяг	5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 5
Форма контролю	екзамен
Викладач(і)	к. е.н., доцент Алла ТЕНДЮК

1. Мета і завдання дисципліни

Мета: Метою є формування системи фундаментальних теоретичних знань і практичних навичок у галузі ідентифікації проблем управління, обґрунтування, вибору, прийняття та реалізації управлінських рішень на різних рівнях менеджменту в організації, а також розвиток здатності і готовності адекватно й ефективно використовувати їх в управлінській, науково-дослідній, організаційній, проектній роботі.

Завдання: Завданням є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань: сутності та класифікації управлінських рішень, основних етапів їх розробки, прийняття та реалізації, основних моделей та методів обґрунтування та прийняття управлінських рішень, особливостей методології ухвалення групових та індивідуальних рішень, методики прийняття стратегічних рішень, впливу психологічних аспектів, командної роботи та мотивації на якість та ефективність управлінських рішень, інформаційної підтримки та цифрових інструментів прийняття управлінських рішень.

Пререквізити: Організаційна поведінка, Менеджмент, Групова динаміка та комунікації, Управлінська економіка, Цифровий менеджмент, Цифрові навички та етика менеджера, Організаційне проектування, Цифрові технології та інформаційні системи, Управління стресом, Соціальна відповідальність, Менеджмент ЦСР, Самоменеджмент, Конфліктологія та ведення переговорів

2. Компетентності

ЗК03 — Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК04 — Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК09 — Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК11 — Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК12 — Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК13 — Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

СК02 — Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

СК05 — Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

СК06 — Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

СК07 — Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

СК08 — Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.

СК10 — Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

СК11 — Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК12 — Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями

№	Назва теми	Лекції денна/ заочна	Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна	Самост. робота денна/ заочна	Разом	Методи навчання	Методи оцінювання	ЗК та СК
Змістовий модуль 1. Теоретичні засади прийняття управлінських рішень								
1	Тема 1. Сутність, природа і класифікація управлінських рішень	4/0,75	5/1	10/17	19/18,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК13, ЗК12, СК02, СК06, СК07, СК08, СК12
2	Тема 2. Розробка, прийняття та реалізація управлінських рішень	4/0,75	5/1	10/16,75	19/18,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК12, ЗК13, СК02, СК05, СК06, СК07, СК08, СК12
3	Тема 3. Людський фактор і психологічні аспекти прийняття управлінських рішень	4/0,25	5/1	13/18,25	22/19,5	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК12, ЗК13, СК02, СК05, СК06, СК07, СК08, СК10, СК11
4	Тема 4. Моделі прийняття управлінських рішень	3/0,25	2/1	12/17	17/18,25	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК12, ЗК13, СК02, СК05, СК06, СК07, СК08, СК10, СК11, СК12
Змістовий модуль 2. Технологія розробки, прийняття та реалізації управлінських рішень								

№	Назва теми	**Лекції** денна/ заочна	**Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна	**Самост. робота** денна/ заочна	**Разом**	**Методи навчання**	**Методи оцінювання**	**ЗК та СК**
5	Тема 5. Методи прийняття управлінських рішень	4/0,25	4/1	11/17	19/18,25	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК12, ЗК13, СК02, СК05, СК06, СК07, СК08, СК10, СК11, СК12
6	Тема 6. Особливості групових методів прийняття управлінських рішень	4/0,25	3/1	12/17	19/18,25	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК12, ЗК13, СК02, СК05, СК06, СК07, СК08, СК10, СК11, СК12
7	Тема 7. Особливості прийняття стратегічних управлінських рішень	4/0,75	3/1	11/17	18/18,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК12, ЗК13, СК02, СК05, СК06, СК07, СК08, СК10, СК11, СК12
8	Тема 8. . Інформаційна підтримка та цифрові інструменти прийняття управлінських рішень	3/0,75	3/1	11/18	17/19,75	МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6	МО1, МО2, МО4, МО5, МО7	ЗК03, ЗК04, ЗК09, ЗК11, ЗК12, ЗК13, СК02, СК06, СК05, СК07, СК08, СК10, СК11, СК12
	Разом	**30/4**	**30/8**	**90/138**	**150/150**			

Легенда: ЗК — загальна компетентність (номер за п. 2); СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.

Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН3 — наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання

реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань).

Методи оцінювання: МО1 — екзамен; МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО5 — командні проєкти; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень.

4. Результати навчання

ПРН04. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

ПРН06. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.

ПРН08. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

ПРН09. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.

5. Цілі сталого розвитку

ЦСР 4 – Якісна освіта

ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання

ЦСР 9 – Промисловість, інновації та інфраструктура

ЦСР 16 – Мир, справедливість та сильні інститути

6. Неформальна освіта

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання або портфоліо.

7. Критерії та форми контролю

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (30 %) + модульний контроль (30 %) + екзамен (40 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

8. Зміст тем

Тема 1. Сутність, природа і класифікація управлінських рішень

План лекційного заняття:
1. Сутність прийняття управлінських рішень
2. Основні етапи розробки та прийняття управлінських рішень
3. Класифікація управлінських рішень
4. Системний та ситуаційний підходи до управлінських рішень

Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.

Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

Тема 2. Розробка, прийняття та реалізація управлінських рішень

План лекційного заняття:
1. Форми розробки управлінських рішень: нормативні, індивідуальні та змішаного характеру.
2. Різновиди схем прийняття управлінських рішень.

3. Етапи реалізації управлінських рішень.
4. Ролі членів команди при реалізації управлінських рішень.
5. Функція мотивації та стимулювання при реалізації управлінських рішень.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.
Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

Тема 3. Людський фактор і психологічні аспекти прийняття управлінських рішень

План лекційного заняття:
1. Місце людського фактору на процес прийняття рішень
2. Особливості стилів прийняття управлінських рішень
3. Неформальні аспекти розробки рішень.
4. Психологічні аспекти розробки та ухвалення управлінських рішень.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.
Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

Тема 4. Моделі прийняття управлінських рішень

План лекційного заняття:
1. Основні критерії та вимоги обгрунтування управлінських рішень.
2. Класифікація проблем організаційного управління.
3. Моделі підтримки управлінських рішень.
4. Модель теорії ігор, теорії черг, модель лінійного програмування, управління запасами.
5. Імітаційне моделювання.
6. Прийняття рішень в умовах ризику, невизначеності, конфлікту.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.
Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

Тема 5. Методи прийняття управлінських рішень

План лекційного заняття:
1. Сутність та класифікація методів прийняття управлінських рішень
2. Методи діагностики проблеми управління
3. Методи генерації ідей, оцінювання і вибору варіанта рішення
4. Кількісні методи прийняття рішень
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.
Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

Тема 6. Особливості групових методів прийняття управлінських рішень

План лекційного заняття:
1. Неформальні методи прийняття рішень
2. Колективні методи генерації ідей, обгроворення управлінських проблем
3. Групові методи оцінки та вибору варіанта рішення
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.
Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

Тема 7. Особливості прийняття стратегічних управлінських рішень

План лекційного заняття:
1. Характерні ознаки та критерії прийняття стратегічних рішень.
2. Стратегічне мислення і бачення.

3. Процес встановлення організаційних цілей.
4. Послідовність ухвалення стратегічних управлінських рішень.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.
Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

Тема 8. . Інформаційна підтримка та цифрові інструменти прийняття управлінських рішень

План лекційного заняття:
Інформаційні системи як основа інформаційної підтримки автоматизації процесів прийняття управлінських рішень.
2. Класифікація інформаційних систем.
3. Цифрові інструменти підтримки прийняття управлінських рішень.
Практичне заняття: питання до обговорення; практичні завдання; ситуаційні завдання; кейси; питання до дискусій.
Самостійна робота: питання до самоперевірки; практичні завдання; ситуаційні завдання; теми рефератів.

9. Опис ІЗ/КПІЗ

Не передбачено навчальним планом.

10. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов’язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

Академічна доброчесність. Учасники освітнього процесу зобов’язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

11. Література

І. Навчально-методичні матеріали та розробки

Праці автора силабуса:

1. Менеджмент: метод. вказівки до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 075 Маркетинг освітня програма Маркетинг, Цифровий маркетинг / уклад. А. О. Тендюк. Луцьк: ЛНТУ, 2026. 94 с. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4369

2. Прийняття управлінських рішень: методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 денної та заоч. форм навч. / уклад. А. О. Тендюк, .Луцьк: ЛНТУ, 2025. 44 с. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4371

3. Прийняття управлінських рішень: методичні вказівки самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 073 денної та заоч. форм навч. / уклад. А. О. Тендюк, О. М. Зеленко. Луцьк: ЛНТУ,

2025. 42 с. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4370

ІІ. Наукові праці

Праці автора силабуса:

4. Tendyuk, A. Theoretical foundations of the formation of team management of the enterprise. Modern Management Technologies: monograph. Przeworsk: Higher School of Social and Economic, 2022. P. 339–359. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4186

5. Тендюк А. О., Коробчук М. Г. Сталий розвиток у виробничих інноваціях. Економіка та суспільство. 2025. № 74. С. 370–375. DOI: 10.32782/2524-0072/2025-74-52. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4141

6. Tendiuk, A., Vasilik, N., Kutsai, N., Galushchak, V., Virun, L. Managing Organizations in the Digital Age: Synergy of Technology and Green Management Principles. Revista Administração Em Diálogo – RAD. 2025. 27(SI). P. 4-22. URL: https://doi.org/10.23925/2178-0080.2025v26iSI.72882

7. Тендюк А. О. Сучасні інструменти та моделі мотивації персоналу. Економічні науки. Серія «Регіональна економіка». 2024. Вип. 21 (83). С. 383–390. DOI: 10.36910/2707-6296-2024-21(83)-41. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4140

8. Тендюк А. О. Теоретико-методичні підходи управління процесами прийняття управлінських рішень. Наукові перспективи. Серія «Економіка». 2023. № 8(38). С. 418–428. DOI: 10.52058/2708-7530-2023-8(38)-418-428. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4139

9. Dziamulych M., Rogach S., Shulha O., Stupen N., Tendyuk A., Stryzheus L., Bilochenko A. Management of production resources of agricultural enterprises in Ukraine: a case study of Volyn region. Scientific Papers Series “Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development”. 2023. Vol. 23 (1). P. 179-188. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4041

10. Тендюк А. О. Впровадження стандартів сталого розвитку бізнесу. Економічний форум. 2023. № 4. С. 102–108. DOI: 10.36910/6775-2308-8559-2023-4-13. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4190

11. Стрижеус, Л. В., Тендюк, А. О. Управління адаптацією персоналу організації в системі менеджменту персоналу. Економічний форум. 2022. № 4. С. 115–121. DOI: 10.36910/6775-2308-8559-2022-4-14. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4189

12. Тендюк, А. О., Стрижеус, Л. В., Бондарович, Ю. Ю. Методичні підходи до оцінки бізнес-процесів. Економічні науки. Серія «Регіональна економіка». 2022. Вип. 19 (75). С. 248–255. DOI: 10.36910/2707-6296-2022-19(75)-28. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4188

13. Стрижеус, Л. В., Тендюк, А. О., Марчук, Ю. С. Теоретико-методичні засади підвищення ефективності менеджменту персоналу організації. Економічні науки. Серія «Регіональна економіка». 2021. Вип. 18 (71). С. 191–202. DOI: 10.36910/2707-6296-2021-18(71)-21. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4187

14. Vavdiiuk N., Stryzheus L., Koretska N., Tendyuk A., Galushchak V., Abramova I., Vasilik N., Koshchii O. Management of current assets of the enterprises. Ad Alta: Journal of Interdisciplinary Research. 2021. Vol. 11, Issue 2, Special Issue XX.. P. 30–34. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4142