**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**
**ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**
**ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ ТА ПРАВА**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**
**Декан факультету**
**_____ Любов КОВАЛЬСЬКА**
**«27» серпня 2026 р.**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**
**Перший проректор**
**_____ Надія КОВАЛЬЧУК**
**«29» серпня 2026 р.**

# СИЛАБУС

**з освітнього компонента «Рекрутинг персоналу»**
**ступінь вищої освіти – бакалавр**
**галузь знань – 05 Соціальні та поведінкові науки**
**спеціальність – 051 Економіка**
**освітня програма – Управління персоналом та економіка праці**

**Кафедра економіки та міжнародних економічних відносин**

Силабус склав(ла) доцент (ПП) кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, к.е.н., доцент Антоніна ГОРДІЙЧУК

Силабус затверджений на засіданні кафедри економіки та міжнародних економічних відносин, протокол № 4 від «27» серпня 2026 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор Олександр ШУБАЛИЙ

Розглянуто та схвалено групою забезпечення освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці», протокол № 5 від «27» серпня 2026 р.

Гарант ОП «Управління персоналом та економіка праці» к.е.н., доцент Ірина ШУБАЛА

Схвалено науково-методичною радою університету, протокол № 1/а від «29» серпня 2026 р.

Затверджений силабус онлайн:
https://e.lntu.edu.ua/syllabus/4307

**Луцьк – 2026**

**СИЛАБУС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА «Рекрутинг персоналу»**

| | |
|---|---|
| **Освітня програма** | Управління персоналом та економіка праці |
| **Галузь знань / Спеціальність** | 05 Соціальні та поведінкові науки / 051 Економіка |
| **Рівень вищої освіти** | перший (бакалаврський) |
| **Статус дисципліни** | нормативна |
| **Мова викладання** | українська |
| **Обсяг** | 5 кредитів ECTS / 150 годин, семестр 5 |
| **Форма контролю** | екзамен |
| **Викладач(і)** | к.е.н., доцент Антоніна ГОРДІЙЧУК |

**1. Мета і завдання дисципліни**

**Мета:** Мета навчальної дисципліни – полягає у формуванні у студентів системи теоретичних і прикладних знань у галузі використання сучасних персонал-технологій у практиці рекрутингу персоналу.

**Завдання:** Завдання вивчення дисципліни – озброїти слухачів сучасними знаннями теорії рекрутингу персоналу у сфері економічної діяльності та практичними навиками використання сучасних інструментів, методичних підходів і процедур в управлінні персоналом.

**2. Компетентності**

**ІК — інтегральна компетентність:** Здатність розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки.

**ЗК07** — Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

**ЗК12** — Навички міжособистісної взаємодії.

**СК08** — Здатність аналізувати та розв’язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.

**СК10** — Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.

**СК16** — Здатність проявляти навички командного лідерства, організації роботи служби управління персоналом, проведення оцінки, аудиту та розвитку персоналу суб’єктів господарювання.

**СК17** — Здатність застосовувати методи управління персоналом, організації і нормування праці, психології управління, управління конфліктами для вирішення практичних завдань.

**3. Структура дисципліни, розподіл годин, зв'язок тем з компетентностями**

| № | Назва теми | **Лекції** денна/ заочна | **Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна | **Самост. робота** денна/ заочна | Разом | Методи навчання | Методи оцінювання | ЗК та СК |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Змістовий модуль 1. Рекрутинг персоналу: пошук, добір та відбір** | | | | | | | | |

| № | Назва теми | Лекції денна/ заочна | Практ./ Семін./ лаб денна/ заочна | Самост. робота денна/ заочна | Разом | Методи навчання | Методи оцінювання | ЗК та СК |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Тема 1. Рекрутинг персоналу: суть та класифікація | 3/0,5 | 3/1 | 8/12 | 14/13,5 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 2 | Тема 2. . Рекрутинг персоналу в сучасних економічних умовах | 3/0,5 | 3/1 | 8/12 | 14/13,5 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 3 | Тема 3. Система рекрутингу персоналом | 3/0,5 | 3/0,5 | 8/12 | 14/13 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 4 | Тема 4. Технології формування персоналу: пошук та підбір | 2/0,5 | 2/0,5 | 7/12 | 11/13 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 5 | Тема 5. Технології роботи рекрутингових агенцій | 2/0,5 | 2/0,5 | 7/11 | 11/12 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 6 | Тема 6. Технології та особливості найму тимчасового персоналу | 2/0,5 | 2/0,5 | 7/11 | 11/12 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| **Змістовий модуль 2. Особливості функціонування ринку праці** | | | | | | | | |

| № | Назва теми | **Лекції** денна/ заочна | **Практ./ Семін./ лаб** денна/ заочна | **Самост. робота** денна/ заочна | **Разом** | **Методи навчання** | **Методи оцінювання** | **ЗК та СК** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Тема 7. Технології ефективного використання персоналу | 3/0,5 | 3/1 | 8/11 | 14/12,5 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 8 | Тема 8. Технології оцінювання роботи персоналу | 3/0,5 | 3/1 | 8/11 | 14/12,5 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 9 | Тема 9. Технології навчання персоналу | 3/0,5 | 3/0,5 | 8/11 | 14/12 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 10 | Тема 10. Технології ефективної мотивації праці персоналу | 2/0,5 | 2/0,5 | 7/11 | 11/12 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 11 | Тема 11. Організація роботи з персоналом | 2/0,5 | 2/0,5 | 7/11 | 11/12 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| 12 | Тема 12. Сучасні технології звільнення персоналу | 2/0,5 | 2/0,5 | 7/11 | 11/12 | МН1, МН2, МН3, МН4, МН5, МН6, МН7 | МО2, МО4, МО5, МО6, МО7, МО8, МО9 | ЗК07, СК08, СК10 |
| | **Разом** | **30/6** | **30/8** | **90/136** | **150/150** | | | |

*Легенда: ЗК — загальна компетентність (номер за п. 2); СК — спеціальна (фахова) компетентність (номер за п. 2). Повне формулювання кожного коду наводиться в ОП / стандарті спеціальності.*

*Методи навчання: МН1 — словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо); МН2 — практичний метод (лабораторні та практичні заняття); МН3 — наочний метод (метод ілюстрацій і метод демонстрацій); МН4 — робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування, рецензування, складання реферату); МН5 — відеометод у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними*

*засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); МН6 — самостійна робота (розв'язання завдань); МН7 — індивідуальна науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти.*

*Методи оцінювання: МО2 — усне або письмове опитування; МО4 — тестування; МО5 — командні проєкти; МО6 — есе; МО7 — презентації результатів виконаних завдань та досліджень; МО8 — презентація та виступи на наукових заходах; МО9 — залік.*

**4. Результати навчання**

**ПРН11.** Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин.

**ПРН13.** Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.

**ПРН19.** Використовувати інформаційні та комунікаційні технології для вирішення соціально-економічних завдань, підготовки та представлення аналітичних звітів.

**ПРН27.** Демонструвати здатність застосовування методів управління персоналом, організації і нормування праці, знань з психології управління та управління конфліктами для вирішення практичних завдань.

**ПРН26.** Демонструвати навички командного лідерства, організації роботи служби управління персоналом, проведення оцінки, аудиту та стимулювати розвитку персоналу суб'єктів господарювання

**5. Неформальна освіта**

Рекомендовані курси, тренінги, стажування та інші: результати навчання, здобуті у формальній, неформальній чи інформальній освіті, можуть бути визнані відповідно до процедур ЛНТУ. Підтвердженнями можуть бути сертифікати тематичних тренінгів, вебінарів чи онлайн-курсів разом з описом досягнутих результатів навчання та, за потреби, коротке верифікаційне завдання або портфоліо.

**6. Критерії та форми контролю**

Оцінювання — за 100-бальною шкалою (національна шкала / ЄКТС). Підсумковий бал = поточний контроль (30 %) + модульний контроль (30 %) + екзамен (40 %).

Академічна доброчесність: самостійне виконання завдань; коректне посилання на джерела; позначення частин тексту, згенерованих засобами ШІ. Порушення академічної доброчесності не толеруються.

**7. Зміст тем**

**Тема 1. Рекрутинг персоналу: суть та класифікація**

Сутність категорії «персонал-технології».Класифікація технологій управління персоналом
Сучасні концепції рекрутингу персоналу.Персонал-технології, HR-менеджмент.
Теоретичні засади науки рекрутингу персоналу. Цілі рекрутингу персоналу, їх місце в системі організацій цілей. Принципи і методи рекрутингу персоналу.

**Тема 2. . Рекрутинг персоналу в сучасних економічних умовах**

Роль керівних кадрів у процесі трансформації економічної системи від планової до ринкової.
Рекрутинг персоналу в умовах розбудови ринкової економіки. Світові тенденції розвитку рекрутингу персоналу.

**Тема 3. Система рекрутингу персоналом**

Особливості системного підходу до рекрутингу персоналом. Підрозділи по управлінню персоналом в організації. Державна кадрова політика в Україні.

**Тема 4. Технології формування персоналу: пошук та підбір**

Основні принципи побудови системи пошуку та підбору кадрів. Організація процесу

підбору кадрів. Загальна схема пошуку та підбору персоналу. Методи відбору кандидатів на вакантну посаду. Інтерв'ю: особливості проведення та оцінка результатів. Процедура прийняття рішення про прийом на роботу.

**Тема 5. Технології роботи рекрутингових агенцій**

Рекрутинг як особливий вид послуг у підборі персоналу. Принципи Executive search. Сутність хедхантинга. Етика хедхантера

**Тема 6. Технології та особливості найму тимчасового персоналу**

Види тимчасового персоналу та причини його використання в організації. Лізинг персоналу. Аутстафінг та аутсорсинг персоналу.

**Тема 7. Технології ефективного використання персоналу**

Суть процесу адаптаціі працівників. Структура процесу адаптації. Показники успішності процесу адаптації.

**Тема 8. Технології оцінювання роботи персоналу**

Місце оцінки трудових результатів працівників у системі управління персоналом. Загальні вимоги до системи оцінювання. Методи оцінювання ефективності роботи. Атестація як метод оцінювання працівників підприємства.

**Тема 9. Технології навчання персоналу**

Місце навчання в системі управління персоналом. Відповідальність за навчання. Організація роботи з навчання персоналу. Методи навчання працівників підприємства

**Тема 10. Технології ефективної мотивації праці персоналу**

Фактори, що впливають на трудову мотивацію персоналу.Створення мотивуючого робочого середовища. Оцінювання ефективності та удосконалення системи стимулювання праці.

**Тема 11. Організація роботи з персоналом**

Філософія підприємства. Структура персоналу. Регламентація управління персоналом. Організація праці.

**Тема 12. Сучасні технології звільнення персоналу**

Причини звільнення співробітників. Недирективні методи звільнення працівників. Аутплейсмент.

## 8. Опис ІЗ/КПІЗ

Не передбачено навчальним планом.

## 9. Загальні вимоги

Освітній процес регулюється академічними правилами ЛНТУ. Здобувачі освіти зобов'язані ознайомитися з вимогами, визначеними Кодексом академічної доброчесності ЛНТУ та Політикою етичного використання штучного інтелекту в ЛНТУ, і дотримуватися принципів академічної доброчесності та етичного використання штучного інтелекту в освітній діяльності.

**Академічна доброчесність.** Учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися Закону України «Про академічну доброчесність» від 18.12.2025 № 4742-IX та внутрішніх нормативних документів ЛНТУ. Не допускаються академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, привласнення авторства, несамостійне виконання завдань, а також недоброчесне використання результатів, згенерованих штучним інтелектом.

**Використання штучного інтелекту.** Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися для пошуку ідей, пояснення методів, попереднього структурування, мовного редагування та допоміжного аналізу неконфіденційних даних, якщо конкретне завдання не передбачає повністю самостійного виконання. Здобувач освіти має зазначати використаний інструмент, мету та етап його застосування, перевіряти факти й розрахунки та самостійно обґрунтовувати висновки.

**10. Література**

**І. Навчально-методичні матеріали та розробки**

*Праці автора силабуса:*

1. Організація та розвиток власного бізнесу: метод. вказівки до виконання практичної та самостійної роботи для здобувачів О-641 першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спец. 051 «Економіка» освітньої програми «Економіка» денної та заоч. форм навч. / уклад.: П. М. Косінський, А. І. Гордійчук. Луцьк: ЛНТУ, 2025. 57 с. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/6359

2. Організація та розвиток власного бізнесу: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спец. 051 «Економіка» освітньої програми «Економіка» денної та заоч. форм навч. / уклад.: А. І. Гордійчук, П. М. Косінський. Луцьк: ЛНТУ, 2025. 126 с. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/6362

*Праці інших авторів:*

3. Шубалий О. М., Рудь Н. Т., Гордійчук А. І., Шубала І. В., Дзямулич М. І., Хілуха О. А., Косінський П. М. Управління персоналом : підручник. 2-ге вид., перероб. і допов. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с.

4. Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. Менеджмент персоналу : навчально-методичний посібник / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль : ЗУНУ, 2022. 280 с.

5. Москаленко Н. О. HR-менеджмент : навчальний посібник. Київ : Університет «КРОК», 2025.

6. Ведерніков М., Волянська-Савчук Л., Глушко Т., Зелена М., Данілкова А. Теоретичні засади визначення процесів пошуку, добору та відбору персоналу підприємства. 2021.

7. Дашко І., Михайліченко Л. Особливості застосування рекрутингу в системі управління персоналом підприємства. Економіка та суспільство. 2024. № 61.

8. Дашко І. М. Нові технології роботи з персоналом в епоху цифрової економіки. 2022.

9. Варіс І. О., Кравчук О. І., Савчук Я. О. Системний підхід до оцінювання адаптації працівників: від методів до стратегії впровадження. Бізнес Інформ. 2024. № 10. С. 484–495.

10. Панкратова О. Підвищення кваліфікації персоналу в сучасних умовах та розвиток тенденцій корпоративних освітніх процесів. Економіка та суспільство. 2021.

11. Атанасов М. Особливості сучасних методів оцінювання персоналу: переваги та недоліки. Економіка та суспільство. 2022.

12. Середа О. Г., Кравченко В. В. Аутплейсмент як запорука ефективної кадрової політики при вивільненні працівників. Аналітично-порівняльне правознавство. 2024. № 2. С. 323–327.

**ІІ. Наукові праці**

*Праці автора силабуса:*

13. Шматковська Т. О., Гордійчук А. І. Стратегічний управлінський облік як інструмент підвищення ефективності управління підприємствами оздоровчо-рекреаційної сфери. Інвестиції: практика та досвід. 2026. № 4. С. 182-186. / URL: https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/9075/9225.

14. Гордійчук А. І. Економічні детермінанти рентабельності підприємств оздоровчо-рекреаційної сфери. Ефективна економіка 2026. №2. / URL: https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/9195/9347.

15. Шубалий О. М., Гордійчук А. І., Шубала І. В. Сфера оздоровчо-рекреаційної рухової активності як перспективний напрям інвестування у соціально відповідальні бізнес-проекти територіальних громад регіону. Актуальні проблеми економіки. 2025. №12. С. 182-190. / URL: https://eco-science.net/issue/%E2%84%96-12-294-%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%B4.

16. Гордійчук А.І., Мельник І.Є. (2025). Забезпечення гідної праці та економічного зростання бізнесу в оздоровчо-рекреаційній сфері в контексті сталого розвитку. Економічні науки. Серія

«Регіональна економіка». 2025. №22(87). С. 41-48. / URL: https://doi.org/10.36910/2707-6296-2025-22(87)-3.

17. Шубалий О. М., Гордійчук А. І., Шубала І.В. Економічне стимулювання соціально відповідального бізнесу, зайнятості працівників та муніципальних проектів у сфері оздоровчо-рекреаційної рухової активності у регіоні. Серія: «Економічна». 2025. №2(32). С.66-76. DOI:http://doi.org/10.31474/1680-0044-2025-2(32)-66-76

18. Miszczuk, A., Shubalyi, O., Gordiichuk, A., Gordiichuk, I., Kosinskyi, P., Shubala , I., & Koshchii O. Assessment of Socio-Economic Transformations in The Border Regions of Ukraine and Poland. International Journal of Accounting and Economics Studies. 2025. № 12(3). P. 29-36. / URL: https://www.sciencepubco.com/index.php/IJAES/article/view/34182.

19. Шматковська Т., Гордійчук А., Хомюк Н. Концептуальні засади формування інклюзивного ринку праці в Україні. Економічний часопис. 2024. № 3(39). С. 34–41. DOI: https://doi.org/10.29038/2786-4618-2024-03-34-41

20. Гордійчук А., Шубала І. Формування та розвиток людського капіталу в регіоні польсько-українського прикордоння. Економіка та суспільство. 2024. № 66. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-5

21. Гордійчук А. І., Мельник І. Є. Порівняльний аналіз ключових індикаторів забезпечення гідної праці у регіонах польсько-українського прикордоння. Економічні науки. Серія «Регіональна економіка». 2024. Вип. 21(83). С. 350-357. URL: https://doi.org/10.36910/2707-6296-2024-21(83)-40

22. Лучечко Ю., Гордійчук А. Регіональні тенденції і пріоритети розвитку аграрного бізнесу в Україні у період війни. Економічний форум. 2023. № 1(3). С. 22-28. URL: https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2023-3-3

23. Потьомкіна О. В., Гордійчук А. І. Трансформація системи управління персоналом підприємства в умовах цифровізації економіки. Економічні науки. Серія «Регіональна економіка». 2022. Вип. 19(75). С. 217–224. DOI: 10.36910/2707-6296-2022-19(75)-26. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/5405

24. Косінський П. М., Гордійчук А. І. Конкуренція як один із факторів розвитку власного бізнесу. Економічні науки. Серія «Регіональна економіка». 2023. Вип. 20 (79). С. 91–95. / URL: http://e-region.lutsk-ntu.com.ua/index.php/ekonomichni_nauky/issue/view/6/9

25. Косінський П. М., Гордійчук А. І. Особливості організації бізнесу у сфері виробництва біопалива у контексті забезпечення сталого розвитку держави. Економічні науки. Серія “Регіональна економіка”. 2022. Вип. 19 (75). С. 109–117. DOI: https://doi.org/10.36910/2707-6296-2022-19(75)-13.

26. Голян В. А., Гюлтекін О. О., Гордійчук А. І. Інституціоналізація еколого-економічного впливу територіальних громад на суб'єкти рекреаційного лісокористування в умовах децентралізації. Економіка та суспільство. 2022. № 45. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-45-89

27. Shubalyi, O., Rud, N., Shubala, I., Gordiichuk, A., Potomkina, O., Kosinskyi. P. Assessment of economic activity of the rural population by age and gender groups: a case study of Ukraine. Scientific Papers Series «Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development». 2021. Vol. 21(2). Pp. 555-568. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/4584

28. Гордійчук А. І., Мельник І. Є. Заходи економічного стимулювання реалізації концепції гідної праці у регіонах польсько-українського прикордоння. Управління розвитком соціально-економічних систем : матеріали IX Міжнар. наук.-практ. конф., присвяченої пам'яті професора Григорія Євтійовича Мазнєва (м. Харків, 6–7 берез. 2025 р.). Харків: ДБТУ, 2025. Ч. 1. С. 619–621. URL: https://repository.lntu.edu.ua/handle/123456789/5402

**III. Інформаційні ресурси**

29. Офіційний вебпортал Верховної Ради України. URL: https://www.rada.gov.ua/.

30. Законодавство України. Офіційний вебпортал Верховної Ради України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws.

31. Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України. URL: https://me.gov.ua/.
32. Державна служба зайнятості України. URL: https://www.dcz.gov.ua/.
33. Державна служба України з питань праці. URL: https://dsp.gov.ua/.
34. Державна служба статистики України. URL: https://www.ukrstat.gov.ua/.
35. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського. URL: https://www.nbuv.gov.ua/.
36. Наукова електронна бібліотека «Наукова періодика України». URL: https://journals.uran.ua/.